

Informācija par SIA “Rīgas namu pārvaldnieks” piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakantās amata vietas pienākumu veikšanu vai papildu darbu veikšanu	No 10% līdz 50% intelektuālā darba veicējiem, sētniekiem – apkopējiem līdz 100% apmērā no veicamā darba veida izcenojuma	Atbilstoši Darba likuma un iekšējā normatīvā akta “Darba samaksa kārtība” nosacījumiem
2	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likuma nosacījumiem
3	Nakts darbs	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likuma nosacījumiem
4	Naudas balva ilggadējiem darbiniekiem dzīves jubilejās (30, 40, 50, 60, 70, 80 gadu jubilejās) atbilstoši nostrādātajam darba stāžam	30,00 euro – 60,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Kārtība, kādā pieprasa un izmaksā materiālās sociālās garantijas” nosacījumiem
5	Naudas balva par nepārtrauktu (10, 20, 30, 40 un 50 gadu) darba stāžu Sabiedrībā	70,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Kārtība, kādā pieprasa un izmaksā materiālās sociālās garantijas” nosacījumiem
6	Naudas balva, izbeidzot darba tiesiskās attiecības, saistībā ar aiziešanu pensijā atbilstoši nostrādātajam darba stāžam	70,00 euro – 100,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Kārtība, kādā pieprasa un izmaksā materiālās sociālās garantijas” nosacījumiem
7	Piemaksa par katras Sabiedrības apmaksātās studenta prakses vadīšanu	50,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem
8	Ceturkšņa piemaksa telpu uzkopšanas strādniekiem, vecākajam telpu uzkopšanas strādniekam par darba intensitāti, kas pārsniedz Sabiedrībā noteikto vidējo mēneša darba normu;	50,00 euro – 100,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem
9	Ceturkšņa piemaksa Aizvietošanas vienības darbiniekiem par kvalitatīvi paveiktu darbu, kas pārsniedz Sabiedrībā noteikto vidējo mēneša darba normu	50,00 euro – 100,00 euro	
10	Ceturkšņa piemaksa par klientu apkalpošanas speciālista darba intensitāti ņemot vērā vidēji vienā mēnesī apkalpoto klientu skaitu; Ceturkšņa piemaksa par klientu apkalpošanas operatora darba intensitāti ņemot vērā vidēji vienā mēnesī telefoniski veiktās konsultāciju/atzvanu un reģistrēto pieteikumu apjomu	70,00 euro – 100,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem
11	Ceturkšņa piemaksa par personisko ieguldījumu Klientu apkalpošanas nodaļas darbiniekiem par valdes priekšsēdētāja un struktūrvienību individuālo klientu pieņemšanu, protokolēšanu un protokola noformēšanu	70,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem

12	Ceturkšņa piemaksa Tiesvedības nodaļas darbiniekiem par darba intensitāti, kas pārsniedz iekšējā normatīvajā aktā "Tiesvedības kārtība" noteikto mēneša darba normu	40% apmērā no darbiniekam noteiktās darba algas	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta "Darba samaksas kārtība" nosacījumiem
13	Ikmēneša piemaksa par mantojuma aizgādņa pienākumu izpildi. Ceturkšņa piemaksa, ievērojot Sabiedrības atgūto līdzekļu apjomu un paveiktā darba rezultātus.	20% apmērā no darbiniekam noteiktās darba algas; atbilstoši SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" valdes lēmumam	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta "Darba samaksas kārtība" nosacījumiem
14	Piemaksa par katra atzinuma sagatavošanu Sabiedrības ierosinātajā disciplinārlietā vai iekšējā pārbaudē	30,00 <i>euro</i> – 50,00 <i>euro</i>	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta "Darba samaksas kārtība" nosacījumiem
15	Piemaksas saistībā ar darba algas aprēķināšanas metodikā vai iekšējā normatīvā aktā noteiktajiem kritērijiem	Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu nosacījumiem	Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu "Darba samaksas kārtība", "SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" akorda darba algas un piemaksas noteikšanas metodika", "Darba samaksas aprēķināšanas metodika iecirkņu sanitārtehniķiem, sanitārtehniķiem-metinātājiem, elektriķiem", "Darba samaksa aprēķināšanas metodika iecirkņa vadītājam, iecirkņa vadītāja vietniekam, iecirkņa galvenajam inženierim un iecirkņa namu apsaimniekotājam", "Darba samaksas aprēķināšanas metodika iecirkņa Apsaimniekošanas daļas namu apsaimniekotājam", "SIA Rīgas namu pārvaldnieks māju atjaunošanas projektu vadītāja darba algas aprēķināšanas kārtība" nosacījumiem.
16	Prēmija par personisko darba ieguldījumu īpašu uzdevumu izpildē un individuālajiem sasniegumiem Sabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanā vai attīstībā; par darbinieka ikgadējo darba izpildes sniegumu un darba kvalitāti, pamatojoties uz darbinieka ikgadējā darba novērtēšanas rezultātiem	Atbilstoši SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" valdes lēmumam	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta "Darba samaksas kārtība" nosacījumiem