

### SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" darbinieku atlase

SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" personāla atlases process tiek organizēts, ievērojot darba tiesisko attiecību regulējošo normatīvo aktu prasības un konfidencialitāte, aizsargājot personas atlases datus.

SIA "Rīgas namu pārvaldnieks", lai izvēlētos atbilstošāko pretendentu, kurš būs kompetents veikt vakantā amata pienākumus un spēs sasniegt noteiktos mērķus, pretendenta atlasei izvēlas atbilstošāko atlases metodi:

- 1) ārējās atlases metodi, izvietojot darba sludinājumu SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" mājas lapā vai plašsaziņas līdzeklī saskaņā ar noslēgto sadarbības līgumu u.c.;
- 2) tiešās piesaistes metodi (*Headhunting*), uzrunājot darba tirgū pieejamos labākos nozares speciālistus, ja nav izdevies piesaistīt atbilstošus pretendentes, vairākkārtīgi atlase noslēgta bez rezultāta, vai darba tirgū īpaši pieprasīta profesija, amatam nepieciešamā individuālā kvalifikācija un kompetence, kas svarīga SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" noteikto funkciju un uzdevumu izpildei.

2020.gadā veiktās vadošo darbinieku atlases:

<i>Augstākā līmeņa vadītāji</i> (struktūrvienības vadītāji un struktūrvienības vadītāja vietnieki)	9
<i>Vidējā līmeņa vadītāji</i> (struktūrvienības apakšvienības vadītāji)	7
<i>Zemākā līmeņa vadītāji, eksperta un augstākā līmeņa speciālisti</i> (nodaļas vadītāja vietnieks, Iecirkņa vadītājs, daļas vadītāji, projektu vadītāji, inženieri, namu pārvaldnieki, vecākie grāmatveži, vecākie speciālisti u.c.)	62