

Informācija par SIA “Rīgas namu pārvaldnieks” piemaksām, prēmijām un naudas balvām

| Nr. p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|----------|---|--|--|
| 1 | Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakantās amata vietas pienākumu veikšanu vai papildu darbu veikšanu, jaunā darbinieka ievadapmācību (līdz diviem mēnešiem) | No 10% līdz 50% intelektuālā darba veicējiem, sētniekiem – apkopējiem līdz 100% apmērā no veicamā darba veida izcenojuma | Atbilstoši Darba likuma, iekšējā normatīvā akta “Darba samaksa kārtība” un Darba koplīguma nosacījumiem |
| 2 | Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās, tai skaitā Būvniecības nozares ģenerālvienošanās noteikto amata profesiju veicējiem | 100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam | Atbilstoši Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem |
| 3 | Nakts darbs | 50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam | Atbilstoši Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem |
| 4 | Naudas balva darbiniekiem dzīves jubilejās (30, 40, 50, 60, 70, 80 gadu jubilejās), ja darbinieks nostrādājis ne mazāk kā vienu gadu | 100,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 5 | Naudas balva par nepārtrauktu darba stāžu (5 gadi un turpmāk ik pēc katriem 5 gadiem) | 100,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 6 | Piemaksa par katras Sabiedrības apmaksātās studenta prakses vadīšanu | 50,00 euro mēnesī | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem |
| 7 | Piemaksa par iekšējās mācību programmas vadīšanu | 50,00 euro | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem |
| 8 | Ikmēneša piemaksa 5% apmērā no piemērojamās būvniecības nozares minimālās mēneša darba algas būvniecības nozares amata pienākumu veicējiem par iegūtu izglītību, kas atbilst veicamajai būvniecības nozares profesijai | 39,00 euro | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem |
| 9 | Piemaksas saistībā ar darba algas aprēķināšanas metodikā vai iekšējā normatīvā aktā noteiktajiem kritērijiem | Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu nosacījumiem | Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu “Darba samaksas kārtība”, “SIA “Rīgas namu pārvaldnieks” akorda darba algas un piemaksas noteikšanas metodika”, “Darba samaksas aprēķināšanas metodika iecirkņu sanitārtehnikiem, elektriķim, jumiķim un būvstrādniekam”, “Darba algas aprēķināšanas metodika iecirkņa Apsaimniekošanas daļas namu pārvaldniekam un uzkopšanas darbu meistaram”, “Vecākā telpu uzkopšanas strādnieka un telpu uzkopšanas strādnieka darba algas aprēķināšanas kārtība” |
| 10 | Prēmija par personisko darba ieguldījumu īpašu uzdevumu izpildē un individuālajiem sasniegumiem Sabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanā vai attīstībā; par darbinieka ikgadējo darba izpildes sniegumu un darba kvalitāti, pamatojoties uz darbinieka ikgadējā darba novērtēšanas rezultātiem | Atbilstoši SIA “Rīgas namu pārvaldnieks” valdes lēmumam | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” un Darba koplīguma nosacījumiem |

Informācija par SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" sociālajām garantijām

| Nr. p.k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|----------|---|---|---|
| 1 | Papildatvaļinājums atbilstoši iekšējā normatīvajā aktā noteiktajam | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši iekšējā normatīvajā akta "Kārtība kādā pieprasa, piešķir, pagarina un pārceļ atvaļinājumu", Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem |
| 2 | Mācību atvaļinājums 20 darba dienas gadā (valsts pārbaudījumu kārtošanai vai diplomdarba izstrādei un aizstāvēšanai) | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši iekšējā normatīvajā akta "Kārtība kādā pieprasa, piešķir, pagarina un pārceļ atvaļinājumu", Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem |
| 3 | Veselības apdrošināšana | | Atbilstoši SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" valdes lēmumam par piešķiršanas kritērijiem |
| 4 | Pabalsts darbinieka vecāku, laulātā, bērnu, adoptētāja vai adoptētā nāves gadījumā | Valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 5 | Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa radniekam | Divu valstī noteikto minimālo mēnešalgu apmērā | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 6 | Pabalsts saistībā ar smagu nelaimes gadījumu | Divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 7 | Pabalsts saistībā stihiskas nelaimes gadījumā (ugunsgrēks, plūdi u.c.) | līdz 300,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 8 | Pabalsts Černobiļas Atomelektrostacijas avārijas seku likvidētājiem; darbinieku veselības rehabilitācijai sanatorijā, ja to neparedz veselības polise | 200,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 9 | Kompensācija par speciāli medicīniski optiskajiem redzes korekcijas līdzekļiem (brillēm reizi 2 gados, lēcām reizi gadā) | brillēm - 200,00 euro kontaktlēcām – 100,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 10 | Pabalsts saistībā ar laulības reģistrāciju | 100,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 11 | Pabalsts saistībā ar bērna piedzimšanu | 300,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 12 | Bērnu izglītības, sporta un atpūtas nometņu izdevumu apmaksai; Bērnam uzsākot mācību gadu vispārējās izglītības iestādē no 1.līdz 12.klasei; Pabalsts vientuļajiem vecākiem, kuri audzina vismaz vienu bērnu un kuram piešķirts maznodrošinātās ģimenes (personas) statuss; | 100,00 euro | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 13 | Trīs brīvas darba dienas darbinieka laulātā, vecāku, bērnu un adopcijas, aizgādniecības vai aizbildniecības nāves gadījumā | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem |
| 14 | Laulības dienu, darbinieka laulības reģistrācijas gadījumā | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 15 | Izlaiduma diena, darbiniekam absolvējot valsts akreditētu izglītības iestādi ar Sabiedrības darbību saistītā jomā | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 16 | Viena brīva darba diena darbiniekam, kura bērns uzsāk mācību gadu vispārīgizglītojošā mācību iestādē no 1.līdz 5.klasei (ieskaitot) | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem |
| 17 | Viena brīva diena par ārstniecības iestādē asins vai asins komponentu nodošanu | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba likuma nosacījumiem |