

**Apstiprināts**  
ar SIA “Rīgas namu pārvaldnieks”  
padomes 27.01.2023.gada lēmumu Nr.7  
(protokols Nr.2/2023)

**Apstiprināts**  
ar SIA “Rīgas namu pārvaldnieks”  
12.12.2022. valdes lēmumu  
(protokols Nr. 90/2022, 15.§)

27.01.2023.

Nr. 1-25e/5

## **Interesešu konflikta un korupcijas risku novēršanas politika**

Rīgā  
2023

## Satura rādītājs

1. Lietotie termini.....	3
2. Politikas mērķis.....	3
3. Pamatprincipi.....	4
4. Interēšu konfliktu un korupcijas risku novēršanas vide Sabiedrībā.....	4
5. Korupcijas un interēšu konflikta risku vadība.....	5
6. Darbinieka iesniegtās informācijas par korupcijas un interēšu konflikta riskiem Sabiedrībā kārtība.....	5
7. Interēšu konflikta un korupcijas risku novēršanas prevencija un mācības.....	5
8. Sabiedrības interēšu konflikta un korupcijas risku indeksa noteikšana .....	6
9. Noslēguma jautājumi.....	6

## 1. Lietotie termini

- 1.1. SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" Interesu konflikta un korupcijas risku novēršanas politikā lietoti šādi termini:
- 1.1.1. **Sabiedrība** – SIA "Rīgas namu pārvaldnieks", reģistrācijas Nr. 40103362321;
  - 1.1.2. **padome** – Sabiedrības padome;
  - 1.1.3. **valde** – Sabiedrības valde;
  - 1.1.4. **darbinieks** – persona, ar kuru Sabiedrībai ir nodibinātas darba tiesiskās attiecības, Sabiedrības valdes loceklis, Sabiedrības padomes loceklis;
  - 1.1.5. **politika** – Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku politika;
  - 1.1.6. **valsts amatpersona** – Sabiedrības padomes, valdes locekļi, citi Sabiedrības darbinieki, kuriem, pildot amata pienākumus ir tiesības pieņemt vai sagatavot lēmumus par publiskas personas mantas iegūšanu, tās nodošanu citu personu īpašumā, lietošanā vai valdījumā, atsavināšanu citām personām vai apgrūtināšanu ar lietu vai saistību tiesībām, kā arī finanšu līdzekļu sadalīšanu;
  - 1.1.7. **korupcijas risks** – varbūtība, ka kāds no Sabiedrības darbiniekiem, kurai uzticēta lēmumu pieņemšana vai atbildība noteiktu pilnvaru ietvaros, ar vai bez nodoma var rīkoties, rīkojas savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai nodrošinot citiem nepienākošos labumus un nodarot kaitējumu Sabiedrībai;
  - 1.1.8. **koruptīvas darbības** – darbības, kas saistītas ar materiālu vērtību, mantiska vai citāda rakstura labumu pieprasīšanu vai pieņemšanu, lai tiktu pieņemts trešās personas interesēm atbilstošs lēmums, kas nelabvēlīgi ietekmē Sabiedrības darbību un reputāciju, un par kuru paredzēta Krimināllikumā noteiktā atbildība;
  - 1.1.9. **interesu konflikts** — situācija, kurā valsts amatpersona, pildot amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar tā amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt personas, tā radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses;
  - 1.1.10. **šķietams interešu konflikts** – situācija, kurā valsts amatpersona, pildot amata pienākumus, pieņemot lēmums vai piedaloties lēmuma pieņemšanā, rada iespaidu citām personām, ka tiek ietekmētas vai var tikt ietekmētas valsts amatpersonas, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses;
  - 1.1.11. **Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku indekss** – indekss, kas tiek aprēķināts, lai noteiktu kopējo Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku.

## 2. Politikas mērķis

- 2.1. Politikas mērķis ir nodrošināt efektīvu Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku vadīšanu, noteikt preventīvos pasākumus un rīcību korupcijas un interešu konflikta risku novēršanā, kontroles vidi, lai mazinātu un nepieļautu ārējo

normatīvo aktu, kas nosaka prasības interešu konflikta novēršanai valsts amatpersonu darbībā, noteikto normu pārkāpumus. Politika ir Sabiedrības pārvaldības sistēmas būtisks elements un tajā ir iekļauti politikas īstenošanā piemērojamie principi.

- 2.2. Pamatojoties uz Politikā noteikto, Sabiedrība apņemas nodrošināt atbildīgu interešu konflikta un korupcijas risku sistēmas pārvaldību, iestājoties pret korupciju un jebkāda cita veida nelikumīgām darbībām.

### 3. Pamatprincipi

- 3.1. Sabiedrība, īstenojot politiku, ievēro šādus pamatprincipus:
  - 3.1.1. **Atklātība** – informācijas pieejamība;
  - 3.1.2. **Atbildība** - augsti standarti un atbildība visos, ar interešu konflikta un korupcijas riska novēršanas pārraudzību saistītajos jautājumos;
  - 3.1.3. **Kompetence** – atbildīgi, uz rezultātu orientēti Darbinieki ar atbilstošām zināšanām, prasmēm un darba pieredzi;
  - 3.1.4. **Tiesiskums** - Sabiedrības darbības pilnīga tiesiska atbilstība;
  - 3.1.5. **Taisnīgums** - samērīga, taisnīga un objektīva rīcība dažādos Sabiedrības pārvaldības līmeņos, lēmumus pieņem vienīgi ārējos un iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā sev piešķirtā pilnvarojuma apjomā Sabiedrības interesēs, nodrošinot Sabiedrības likumību.
- 3.2. Politika izstrādāta un tiek īstenota, ievērojot normatīvos aktus un ir saistoša visiem darbiniekiem. Interešu konflikta un korupcijas riska novēršanu reglamentē ārējie normatīvie akti un Sabiedrības iekšējie normatīvie dokumenti, par kuriem darbinieki ir informēti. Tādējādi tiek garantēti atklāti un tiesiski interešu konflikta un korupcijas riska novēršanas sistēmas nodrošināšanas nosacījumi.
- 3.3. Sabiedrība savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas.
- 3.4. Sabiedrības darbiniekiem ir aizliegts pieņemt vai piedāvāt tiešas vai netiešas dāvanas, naudu un naudai pielīdzināmus priekšmetus, izklaides piedāvājumus, priekšrocības, ja tās saistītas ar darba pienākumu pildīšanu, un ja tās var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda darba pienākuma vai uzdevuma izpildes, vai Sabiedrības darbības objektivitāti.
- 3.5. Sabiedrības darbinieki neizmanto Sabiedrības resursus privāto vai politisko interešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu labuma gūšanai.
- 3.6. Sabiedrības darbinieki nepieļauj interešu konflikta situācijas iestāšanos, kā arī pēc iespējas izvairās no šķietama interešu konflikta situāciju priekšstata radīšanas.
- 3.7. Nodrošinot darbības atklātību, Sabiedrības interneta vietnē publisko informāciju par veiktajiem ikgadējiem pasākumiem korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai.
- 3.8. Politika pēc tās apstiprināšanas tiek publicēta Sabiedrības interneta vietnē.

### 4. Interešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas vide Sabiedrībā

- 4.1. Sabiedrībā ir izveidota interešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas sistēma, lai Sabiedrībā novērstu interešu konflikta situācijas, paredzētu regulāru korupcijas

risku identificēšanu, novērtēšanu, prioritāšu noteikšanu, rīcību korupcijas risku novēršanai, risku novēršanas pasākumu pārskatīšanu un risku novēršanas pasākumu rezultātu novērtēšanu.

- 4.2. Sabiedrības interešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas sistēma ietver šādus pasākumus:
  - 4.2.1. korupcijas un interešu konflikta risku vadība;
  - 4.2.2. darbinieka iesniegtās informācijas par korupcijas un interešu konflikta riskiem Sabiedrībā pieņemšanas, izskatīšanas kārtība un anonimitātes/aizsardzības nodrošināšana;
  - 4.2.3. valsts amatpersonas paziņojuma par atrašanos interešu konflikta situācijā, paziņojuma par atbrīvošanu no valsts amatpersonas amata iesniegšanas un lēmuma pieņemšanas kārtība un amatu savienošanas atļaujas izsniegšanas kārtība;
  - 4.2.4. interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas mācības;
  - 4.2.5. Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku indeksa noteikšana.

## **5. Korupcijas un interešu konflikta risku vadība**

Sabiedrībā korupcijas un interešu konflikta riski, riskam pakļautie amati un korupcijas risku novēršanas pasākumi tiek noteikti, pārskatīti un aktualizēti ne retāk kā reizi trijos gados saskaņā ar normatīvajiem aktiem.

## **6. Darbinieka iesniegtās informācijas par korupcijas un interešu konflikta riskiem Sabiedrībā kārtība**

- 6.1. Sabiedrības iekšējos normatīvajos dokumentos noteikts Darbinieka pienākums sniegt informāciju par jebkāda veida korupcijas un interešu konflikta riskiem Sabiedrībā. Informācijas iesniedzēja anonimitāte un aizsardzība tiek nodrošināta izmantojot informācijas tehnoloģijas risinājumus.
- 6.2. Ievērojot normatīvo aktu regulējumu, valsts amatpersonas, kas atrodas interešu konflikta situācijā, par to paziņo Sabiedrībai, lūdzot atbrīvot no attiecīgo pienākumu pildīšanas. Sabiedrībā tiek pieņemts atbilstošs lēmums interešu konflikta situācijas novēršanai.
- 6.3. Valsts amatpersonas ievēro normatīvajos aktos noteiktos amatu savienošanas ierobežojumu un noteikto rīcību.
- 6.4. Darbiniekiem tiek izsniegtas atļaujas amatu savienošana, ievērojot normatīvo aktu regulējumu.
- 6.5. Darbinieki, īstenojot interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas sistēmas darbību, ievēro stingru saņemtās informācijas konfidencialitāti, kas iegūta, pildot amata pienākumus, un fizisko personas datu aizsardzības prasības, neizpauž to trešajām personām un neizmanto personīgiem nolūkiem.

## **7. Interesu konflikta un korupcijas risku novēršanas prevencija un mācības**

- 7.1. Sabiedrībā ir izstrādāti preventīvie pasākumi korupcijas risku un interešu konflikta novēršanai.

- 7.2. Sabiedrība nodrošina visiem darbiniekiem, kuru amats pakļauts korupcijas riskam, uzsākot darba tiesiskās attiecības, mācības par korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jautājumiem. Sabiedrība nodrošina regulāras personāla mācības korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jautājumos.
- 7.3. Sabiedrība veic darbinieku informatīvo apziņošanu ar nolūku novērst reputācijas riskus un mazināt iespējamās korupcijas un interešu konflikta riskus.

### **8. Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku indeksa noteikšana**

- 8.1. Atbilstoši interešu konflikta un korupcijas risku vērtībām tiek noteikts Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku indekss.
- 8.2. Sabiedrības interešu konflikta un korupcijas risku indeksa noteikšanas veids un kārtība tiek noteikta citos Sabiedrības iekšējos normatīvajos dokumentos.

### **9. Noslēguma jautājumi**

- 9.1. Politiku apstiprina Sabiedrības valde un padome.
- 9.2. Politikā aprakstītā procesa īpašnieks un atbildīgs par politikas izstrādi un aktualizāciju ir Sabiedrības risku vadītājs.
- 9.3. Lai politika pēc iespējas precīzāk atspoguļotu Sabiedrības reālo situāciju un Interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas sistēmas darbību, valde un padome ne retāk kā reizi gadā veic tās izvērtējumu un nepieciešamās izmaiņas, lai nodrošinātu efektīvu politikas piemērošanu.