

# SIA "RĪGAS NAMU PĀRVALDNIEKŠ"

(vienotais reģistrācijas numurs 40103362321)



RĪGAS NAMU PĀRVALDNIEKŠ

## KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS ZIŅOJUMS 2023

Rīga, 2024

# SATURS

JURIDISKAIS IETVARS .....	3
VALDES PAZIŅOJUMS .....	3
UZŅĒMUMA PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA .....	5
UZŅĒMUMA STRATĒGIJA .....	7
PRINCIPS #1 UZŅĒMUMAM IR IZVEIDOTA AKTUĀLA STRATĒGIJA, KURĀ NOTEIKTI UZŅĒMUMA MĒRĶI UN VIRZĪBA UZ ILGTERMIŅA VĒRTĪBAS PIEAUGUMU .....	7
IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA VIDE .....	10
PRINCIPS#2 UZŅĒMUMS IZSTRĀDĀ IEKŠĒJĀS KULTŪRAS UN ĒTISKAS UZVEDĪBAS KODEKSU, KAS UZŅĒMUMA VADĪBAI UN DARBINIEKIEM KALPO KĀ UZVEDĪBAS STANDARTS .....	10
IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS .....	12
PRINCIPS #3 UZŅĒMUMAM IR IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, KURAS EFEKTIVITĀTI PĀRRAUGA PADOME .....	12
PRINCIPS #4 UZŅĒMUMS IDENTIFICĒ, NOVĒRTĒ UN UZRAUGA AR TĀ DARBĪBU SAISTĪTOS RISKUS .....	14
PRINCIPS #5 UZŅĒMUMĀ IR IZVEIDOTA IEKŠĒJĀ AUDITA STRUKTŪRVIENĪBA, KAS NEATKARĪGI UN OBJEKTĪVI IZVĒRTĒ UZŅĒMUMA DARBĪBU .....	16
ĀRĒJAIS REVIDENTS .....	19
PRINCIPS #6 UZŅĒMUMAM IR NEATKARĪGS ĀRĒJAIS REVIDENTS .....	19
PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA .....	20
PRINCIPS #7 UZŅĒMUMS NODROŠINA CAURSKATĀMU PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANAS UN ATKLĀŠANAS KĀRTĪBU .....	20
PRINCIPS #8 PADOMES LOCEKĻIEM KOPĀ IR ATBILSTOŠA PIEREDZE UN KOMPETENCE .....	22
PRINCIPS #9 UZŅĒMUMA PADOMĒ IR NEATKARĪGI PADOMES LOCEKĻI .....	24
PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI .....	26
PRINCIPS #10 UZŅĒMUMĀ IR IEVIESTA ATALGOJUMA POLITIKA .....	26
PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA .....	28
PRINCIPS #11 UZŅĒMUMĀ IR NOTEIKTA UN SAPROTAMA PADOMES DARBA ORGANIZĀCIJA .....	28
PRINCIPS #12 PADOME PIENĒM INFORMĒTUS UN IZSVĒRTUS LĒMUMUS .....	30
INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA .....	32
PRINCIPS #13 VALDES UN PADOMES LOCEKĻI SKAIDRI APZINĀS INTEREŠU KONFLIKTA IZPAUSMES UN IR INFORMĒTI PAR NEPIECIEŠAMO RĪCĪBU INTEREŠU KONFLIKTA GADĪJUMĀ .....	32
AKCIONĀRU SAPULCE .....	34
PRINCIPS #14 UZŅĒMUMS SAVLAICĪGI NODROŠINA AKCIONĀRUS AR INFORMĀCIJU PAR AKCIONĀRU SAPULCES NORISI, SNIEDZOT VISU NEPIECIEŠAMO INFORMĀCIJU LĒMUMU PIENĒMŠANAI .....	34
PRINCIPS #15 UZŅĒMUMS VEICINA EFEKTĪVU AKCIONĀRU IESAISTI LĒMUMU PIENĒMŠANĀ UN IESPĒJAMI LIELĀKU AKCIONĀRU DALĪBU AKCIONĀRU SAPULCĒS .....	37
PRINCIPS #16 UZŅĒMUMS IZSTRĀDĀ UN AR AKCIONĀRIEM APSPIEŽ DIVIDENŽU POLITIKU .....	38
UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA .....	40
PRINCIPS #17 UZŅĒMUMS REGULĀRI UN LAIKUS INFORMĒ AKCIONĀRUS UN CITAS IEINTERESĒTĀS PERSONAS PAR UZŅĒMUMA SAIMNIECISKO DARBĪBU, FINANŠU REZULTĀTIEM, PĀRVALDĪBU UN CITIEM AKTUĀLIEM JAUTĀJUMIEM .....	40
PIELIKUMI .....	41
1. PIELIKUMS. UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA .....	41
2. PIELIKUMS. BŪTISKĀKĀS UZŅĒMUMA POLITIKAS .....	45

Izmantotie saīsinājumi (alfabēta secībā):

Noteikumi	Rīgas domes 2020. gada 21. augusta iekšējie noteikumi Nr. 4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" (prot. Nr. 24, 50. §) (ar grozījumiem, kas izdarīti ar Rīgas domes 2022. gada 21. septembra iekšējiem noteikumiem Nr. RD-22-16-nt)
RD	Rīgas dome
RNP; Sabiedrība	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Rīgas namu pārvaldnieks" (reģistrācijas Nr. 40103362321)
Stratēģija	SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" vidēja termiņa darbības stratēģija 2022. – 2026. gadam
Ziņojums	SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" Korporatīvās pārvaldības ziņojums 2023

## JURIDISKAIS IETVARŠ

Ziņojums sagatavots pamatojoties uz:

- Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu;
- Ministru kabineta 2022. gada 15. marta noteikumiem Nr. 175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem";
- Noteikumi Rīgas domes 2020. gada 21. augusta iekšējiem noteikumiem Nr. 4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" (prot. Nr. 24, 50. §) (ar grozījumiem, kas izdarīti ar Rīgas domes 2022. gada 21. septembra iekšējiem noteikumiem Nr. RD-22-16-nt));
- Tieslietu ministrijas izveidotās Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu;
- RNP statūtiem (apstiprināti RNP 2023. gada 8. marta ārkārtas dalībnieku sapulcē (protokols Nr. 2));
- RNP padomes reglamentu (apstiprināts ar padomes 2023. gada 27. aprīļa lēmumu Nr. 12 (protokols Nr. 9/2023));
- RNP valdes reglamentu (apstiprināts ar RNP valdes 2023. gada 14. septembra lēmumu (protokols Nr. 84/2023, 9.§) un padomes 2023. gada 29. septembra lēmumu Nr. 8 (protokols Nr. 15/2023)).

## VALDES PAZIŅOJUMS

Sabiedrība 2023. gadā turpināja aktīvu darbu pie pamatdarbības rādītāju uzlabošanas, iekšējo procesu efektivitātes un korporatīvās pārvaldības procesu pilnveidošanas, kas arī atspoguļots šajā ziņojumā. Pārmaiņas Sabiedrībā notikušas jau visus pēdējos gadus, bet daudz kas ir jāturpina darīt. Pašlaik mēs esam lielākais dzīvojamo ēku apsaimniekotājs Baltijā. Tas ir liels spēks un resurss, bet mērķis ir kļūt ne tikai par lielāko, bet arī par labāko. Būtiska loma šajā ceļā ir korporatīvās pārvaldības pilnveidošana. RNP, kā publiskas personas kapitālsabiedrībai, atbilstoši 2022. gada 15. marta Ministru kabineta noteikumiem Nr.175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem



korporatīvās pārvaldības ieteikumiem", korporatīvajā pārvaldībā piemērojams Latvijas Korporatīvās pārvaldības kodekss "Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumi uzņēmumiem Latvijā". Kodekss ir piemērojams atbilstoši "ievēro vai paskaidro" principam. Tas paredz Sabiedrības pienākumu ņemt vērā visus kodeksā ietvertos principus un sniegt informāciju par to ievērošanu vai arī atbilstoši paskaidrot atkāpšanos no kāda principa piemērošanas, kā arī pārliecināt, ka tā nevējina Sabiedrības korporatīvo pārvaldību, un ļauj sasniegt principā ietverto mērķi ar līdzvērtīgām metodēm.

Sabiedrības valde ir izvērtējusi RNP paveikto 2023. pārskata gadā - izvērtēti visi 17 kodeksā noteiktie principi un tiem izvirzītie kritēriji. Atbilstoši šajā kodeksā noteiktajam, princips ievērots pilnībā, ja uzņēmums izpilda visus principam izvirzītos kritērijus. Esam secinājuši, ka 15 principiem tiek ievēroti visi principam noteiktie kritēriji.

Principam #8 nav izpildīts kritērijs: *8.3. Padomē pārstāvēti abi dzimumi*. Sabiedrības ieskatā 8.3. punktā noteiktais kritērijs tiešā veidā nav attiecināms. Lai gan padomē ir tikai vīrieši, tomēr *Princips #8 Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence* tiek ievērots pilnībā, jo atklātā nominācijas procesā kandidāti tika vērtēti atbilstoši profesionālajiem un kompetences kritērijiem, tajā skaitā, izvērtējot arī aspektu kā atlases rezultātā izveidotais padomes sastāvs atbilst dažādības principam.

Principam #10 nav izpildīts kritērijs: *10.4. Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim*. Sabiedrības ieskatā 10.4. punktā noteiktais kritērijs tiešā veidā nav attiecināms. Lai gan šāds ziņojums netiek gatavots, tomēr *Princips #10 Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika* tiek ievērots pilnībā. Valdes un padomes atalgojuma apmērs tiek noteikts normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, un atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. pantā noteiktajam tiek publicēts Sabiedrības mājaslapā. Informācija par pārskata gadā saņemto atalgojumu ir publiski pieejama Valsts ieņēmumu dienesta valdes un padomes locekļu valsts amatpersonu deklarācijās.

Ziņojums tiek publicēts vienlaicīgi ar SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" 2023. gada revidēto finanšu pārskatu, un ir pieejams SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" mājaslapā.

Ziņojums apstiprināts 2024. gada \_\_. \_\_\_\_\_ valdes sēdē (protokols Nr. \_\_/2024, \_\_§).

Ziņojumu valdes vārdā paraksta:

**Māris Ozoliņš**  
Valdes priekšsēdētājs

**Mārtiņš Pauris**  
Valdes loceklis

**Viktors Šeršņovs**  
Valdes loceklis

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

# UZŅĒMUMA PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

RNP kapitāldaļu turētājs 100% apmērā ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība, Sabiedrībai nav līdzdalības citās sabiedrībās, un RNP ir noteikts skaidrs lomu, pilnvaru un atbildības sadalījums.

Kārtība, kādā Rīgas valstspilsētas pašvaldībā tiek īstenota Pašvaldības kapitāla daļu pārvaldība kapitālsabiedrībās, kurās pašvaldībai pieder kapitāla daļas, noteikta Noteikumos, kas izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 1. punktu, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 33. pantu, 34. panta trešo daļu un 35. panta pirmo daļu.

RNP ir trīspakāpju pārvaldības struktūra.

1.attēls. RNP pārvaldības struktūra



2023. gadā valdes sastāvā bija: valdes priekšsēdētājs Ronalds Neimanis, valdes loceklis Bernhards Maļinovskis un valdes locekle Laila Keisele. Valdes priekšsēdētājs Ronalds Neimanis amata pienākumus pildīja līdz 2023. gada 30. janvārim, valdes loceklis Bernhards Maļinovskis - līdz 2023. gada 30. jūnijam un valdes locekle Laila Keisele - līdz 2023. gada 23. jūlijam.

Sabiedrības padome pieņēma lēmumu ievēlēt pagaidu valdes locekļu amatos (ar termiņu uz 1 gadu) Viktoru Šeršņovu, sākot ar 3. jūliju, un Mārtiņu Pauru, sākot ar 24. jūliju. Sabiedrības padome pieņēma lēmumu ievēlēt valdes priekšsēdētāja amatā Māri Ozoliņu, sākot ar 24. jūliju uz piecu gadu termiņu. 1.attēlā norādīts valdes sastāvs Ziņojuma sagatavošanas brīdī.

Sabiedrībā ir izstrādāts un tiek ievērots "Korporatīvās pārvaldības kodekss", kas ir Sabiedrības pārvaldības sistēmas būtisks elements. Tajā ir iekļauti Sabiedrības korporatīvās pārvaldības principi, kas izstrādāti, ievērojot RD noteikto kapitālsabiedrību pārvaldības kārtību, OECD valsts īpašumā esošu kapitālsabiedrību korporatīvās pārvaldības vadlīnijās norādītos pasaules labākās prakses principus (2015), Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta rekomendācijas

un atsevišķus Nasdaq Riga korporatīvās pārvaldības principus un ieteikumus. Šajā kodeksā Sabiedrība ir apņēmusies veikt pasākumus, lai nodrošinātu Sabiedrības ētisku, atbildīgu, ilgtspējīgu un caurskatāmu korporatīvo pārvaldību, pienācīgi ievērojot Sabiedrības un tās dalībnieka intereses, un veicinot Sabiedrības mērķu sasniegšanu. Kodekss ir attiecināms un jāievēro visos Sabiedrības līmeņos, veidojot sekmīgu savstarpējo attiecību sistēmu starp RNP dalībnieku, padomi, valdi, darbiniekiem, klientiem un pārējo sabiedrību.

Sabiedrība "Korporatīvās pārvaldības kodeksu", kā arī citas Ziņojumā minētās politikas, kurās noteikti darbības principi un procesi, izvērtē, un, ja nepieciešams, aktualizē ne retāk kā reizi gadā. Pēdējais izvērtējums veikts 2023. gada nogalē, un aktualizētās politikas apstiprinātas pēc pārskata perioda beigām 2024. gada janvārī, iepriekšējais izvērtējums veikts 2022. gada nogalē, un aktualizētās politikas apstiprinātas 2023. gadā.

Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodekss" (apstiprināts ar valdes 18.01.2024. lēmumu (protokols Nr. 6/2024, 11.§) un padomes 26.01.2024. lēmumu Nr. 8 (protokols Nr. 1/2024)) pieejams Sabiedrības mājaslapā:

<https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/>

# UZŅĒMUMA STRATĒGIJA

Uzņēmuma stratēģija ir būtisks instruments, ar kuru nosaka uzņēmuma mērķus un virzību uz ilgtermiņa panākumiem un vērtības pieaugumu.

(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)

## Princips #1 Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu

N.p.k.	Kritērijs	Fakts
1.1.	Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sabiedrībai ir aktuāla Stratēģija, laika periodam no 2022. līdz 2026. gadam. Stratēģijas projektu izstrādāja valde, izstrādes gaitā stratēģiskos jautājumos iesaistot padomi. Stratēģiju apstiprinājusi RNP valde un padome. (26.01.2023. RNP valdes lēmums (protokols Nr. 9/2023, 1.§), 03.03.2023. RNP padomes lēmums Nr.4 (protokols Nr. 5/2023).</li><li>Stratēģija izstrādāta, ņemot vērā Rīgas attīstības programmā 2022. – 2027. gadam noteikto, un balstoties uz Rīgas valstspilsētas pašvaldības noteiktajiem:<ol style="list-style-type: none"><li>RNP vispārējo stratēģisko mērķi; (apstiprināts ar 01.12.2021. RD lēmumu Nr. 1048)</li><li>specifiskajiem nefinanšu mērķiem; (apstiprināti ar 12.01.2022. RD lēmumu Nr. 1168)</li><li>finanšu mērķiem.</li></ol></li></ul>
1.2.	Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>RNP padome darbojas sistemātiski un atbilstoši padomes reglamentam, kurā kā viens no padomes uzdevumiem ir noteikts "apstiprināt Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģiju un uzraudzīt tās īstenošanu" (12.7. punkts): <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li><li>tajā skaitā, iesaistās Stratēģijas izstrādes procesā.</li><li>Stratēģijas izstrāde tika uzsākta 2020. gada nogalē, un turpinājās līdz 2022. gada beigām. Izstrādes periodā Stratēģijas izstrādes progresa jautājumi tika izskatīti padomes sēdēs, kā arī notikušas vairākas darba sesijas ar padomes līdzdalību.</li><li>Stratēģiju apstiprinājusi RNP padome. (26.01.2023. RNP valdes lēmums (protokols Nr. 9/2023, 1.§), 03.03.2023. RNP padomes lēmums Nr.4 (protokols Nr. 5/2023).</li></ul>
1.3.	Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu	<ul style="list-style-type: none"><li>RNP padome darbojas sistemātiski un atbilstoši padomes reglamentam, pastāvīgi uzraugot, lai</li></ul>

	<p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<p>Sabiedrības lietas tiktu kārtotas saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, Komerclikumu, citiem ārējiem normatīvajiem aktiem, Sabiedrības statūtiem, dalībnieku sapulces lēmumiem, RD lēmumiem un Stratēģiju.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padome reizi ceturksnī padomes sēdē izskata pārskatus par Sabiedrības darbības rezultātiem, tajā skaitā, Sabiedrības stratēģisko finanšu un nefinanšu mērķu, un ikgadējā rīcības plāna, kurā stratēģiskie mērķi kaskadēti struktūrvienību uzdevumos, izpildi.</li> <li>▪ Sabiedrība 2023. gadā saņēma apbalvojumu Latvijas Bankas rīkotajā "Ilgtspējīgas pārvaldības balva 2023" nominācijā "Padomes stratēģiskā iesaiste", apliecinot, ka RNP padome ciešā sadarbībā ar valdi ir demonstrējusi aktīvu iesaisti uzņēmuma izaugsmē, nosakot ambiciozus un tālredzīgus stratēģiskos mērķus, nodrošinājusi noturīgu un pārdomātu krīzes vadību un pieņemto lēmumu komunikāciju, kā arī sistemātiski pievērs uzmanību ilgtspējīgas attīstības un korporatīvās pārvaldības jautājumiem. <a href="https://balva.bank.lv/">https://balva.bank.lv/</a></li> </ul>
<p>1.4.</p>	<p>Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības valde īsteno Stratēģiju un ikgadējo rīcības plānu, un reizi ceturksnī atskaitās padomei par Sabiedrības darbības rezultātiem, tajā skaitā, Sabiedrības stratēģisko finanšu un nefinanšu mērķu, un ikgadējā rīcības plāna, kurā stratēģiskie mērķi kaskadēti struktūrvienību uzdevumos, izpildi. Ceturkšņa pārskati tiek sagatavoti Sabiedrībā noteiktajā kārtībā, izskatīti un apstiprināti valdes sēdēs, un pēc to apstiprināšanas virzīti izskatīšanai padomē.</li> <li>▪ Reizi gadā Sabiedrības valde iesniedz kapitāla daļu turētāja pārstāvim pārskatu par Sabiedrības darbības rezultātiem pārskata gadā, kur cita starpā ietverta informācija par Stratēģijā attiecīgajam gadam noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu un uzdevumu izpildi. Pārskats pirms iesniegšanas kapitāla daļu turētāja pārstāvim tiek izskatīts un apstiprināts valdes un padomes sēdēs.</li> <li>▪ Papildus minētajam, un ņemot vērā Noteikumu prasības (25.2.p. paredz padomei noturēt vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā stratēģijas un tās izpildes apspriešanai) jautājums par Stratēģiju 2023. gadā tika izskatīts darba sesijas formātā, padomei un valdei diskutējot par turpmāko</li> </ul>



		Sabiedrības Stratēģijas attīstību, tajā, skaitā, bet ne tikai, par virzību uz kapitāla piesaisti, būtiskajiem digitalizācijas virzieniem, uz klientu vērstu orientāciju, 2024. gada budžeta ietvaru.
--	--	--

**Princips #1 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA VIDE

Uzņēmuma iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības pamatprincipi un vērtības, uz kurām tie balstīti, ir priekšnosacījums sekmīgai uzņēmuma ilgtermiņa attīstībai.

*(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)*

### Princips#2 Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
2.1.	Padome definē uzņēmuma pamatvērtības <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Padome sadarbībā ar valdi ir definējusi Sabiedrības pamatvērtības, un tās ir: atbildība, kompetence, attīstība, cieņa un sadarbība. Tās iekļautas RNP "Korporatīvās pārvaldības kodeksā", kas pārskata gadā izvērtēts un aktualizēts: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
2.2.	Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RNP valde ir sagatavojusi un padome apstiprinājusi RNP "Ētikas kodeksu", kas pārskata gada nogalē izvērtēts, un secināts, ka tā aktualizācija nav nepieciešama, līdz ar to spēkā ir 2023. gada janvārī apstiprinātā versija: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>Ētikas kodeksa mērķis ir definēt principus, kas ļautu izvērtēt Sabiedrības nodarbināto darbinieku rīcības ētiskumu un pamatotību. Tas ietver profesionālās ētikas un uzvedības principus, normas un ieteikumus, kuru ievērošana veicina Sabiedrības pozitīva tēla veidošanu sabiedrībā un sekmē tās mērķu sasniegšanu. Ētikas kodeksā iekļautie profesionālās ētikas un uzvedības principi, normas un ieteikumi ir saistoši darbiniekiem neatkarīgi no ieņemamā amata un darba tiesisko attiecību ilguma.</li> </ul>
2.3.	Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā ir izveidota Ētikas komisija, kas ir koleģiāla lēmēj institūcija, un izveidota ar mērķi nostiprināt profesionālās ētikas normas atbilstoši Sabiedrības mērķiem un uzdevumiem, un reaģētu pārkāpumu gadījumā, un kura strādā atbilstoši nolikumam: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2021/09/Etikas-komisijas-nolikums.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2021/09/Etikas-komisijas-nolikums.pdf</a></li> <li>Pienākums ievērot ētikas normas iekļauts arī RNP iekšējā normatīvajā aktā "Darba kārtības</li> </ul>

		<p>noteikumi", un tā ievērošana ir obligāta visiem Sabiedrības darbiniekiem: (apstiprināts ar RNP 30.06.2022. valdes lēmumu (prot. Nr. 48/2022, 16.§)).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 2023. gadā Ētikas komisijā nav saņemti iesniegumi par ētikas normu pārkāpumiem Sabiedrībā.</li></ul>
--	--	--

**Princips #2 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

# IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Iekšējās kontroles sistēmas mērķis ir nodrošināt uzņēmuma efektīvu, ilgtspējīgu un sekmīgu darbību, sniegtās informācijas patiesumu un atbilstību attiecīgajiem normatīvajiem aktiem un darbības principiem.

Risku vadības mērķis ir identificēt, novērtēt, vadīt un kontrolēt potenciālos notikumus vai situācijas, lai nodrošinātu pārlicību par uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu.

Iekšējais audits palīdz uzņēmumam sasniegt tā mērķus, ieviešot sistemātiskus procesus, lai novērtētu un pilnveidotu risku vadības, iekšējās kontroles un pārvaldības efektivitāti.

*(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)*

## Princips #3 Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
3.1.	<p>Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrības risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības sistēmas pamatnostādnes noteiktas RNP "Korporatīvās pārvaldības kodeksa" 14. nodaļā: <a href="https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>Sabiedrībā ir izstrādāta un tiek īstenota "Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības politika": <a href="https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a> kurā noteikti risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbildības politikas pamatprincipi, atbildība un pienākumi.</li> <li>Sabiedrībā ir izstrādāta un tiek ievērota arī "Risku pārvaldības kārtība". <i>(apstiprināta ar RNP 02.05.2023. valdes lēmumu (prot. Nr. 45/2023, 19.§)).</i></li> </ul>
3.2.	<p>Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iekšējās audita nodaļas darbības mērķis ir sniegt neatkarīgu un objektīvu Sabiedrības iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu.</li> <li>Pamatojoties uz Noteikumu 94.3. punktu, kurš paredz, ka iekšējais audits vismaz reizi gadā nodrošina iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, iekšējais audits aptver visus Sabiedrības procesus, pārbaužu prioritāti un biežumu nosakot riskos balstītā pieejā un definējot to stratēģiskajā un gada auditu plānā.</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2023. gada 24. novembra padomes sēdē tika izskatīts un pieņemts zināšanai Iekšējā audita nodaļas ziņojums "Par iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas novērtējumu 2023. gadā". Iekšējās kontroles sistēmas (IKS) novērtējums tika veikts, pamatojoties uz COSO ERM (The Committee of Sponsoring Organizations Enterprise risk management) iekšējās kontroles modeli, kā labās prakses piemēru, ar iespēju novērtēt IKS darbības efektivitāti. <i>(24.11.2023. padomes sēdes protokols Nr. 17/2023)</i></li> <li>▪ Sabiedrība veic vispārīgu iekšējās kontroles sistēmas un risku pārvaldības sistēmas novērtējumu ar mērķi identificēt un novērtēt iekšējās kontroles sistēmas darbības riskus, nepilnības, un gūt pārliecību par tās efektivitāti, stratēģisko mērķu sasniegšanu, pārskatu ticamību, procesu caurspīdīgumu un darbības atbilstību reglamentējošiem dokumentiem un labas korporatīvās pārvaldības principiem.</li> </ul>
<p>3.3.</p>	<p>Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padome regulāri uzrauga iekšējās kontroles efektivitāti.</li> <li>▪ Iekšējā audita nodaļa ir sniegusi viedokli par Sabiedrības iekšējās kontroles darbību, tajā skaitā, par tās iekšējās kontroles darbības atbilstību Sabiedrības mērķiem, finanšu uzskaites un citas informācijas ticamību un pietiekamību, darbības atbilstību tiesību aktiem, noteiktajām funkcijām un apstiprinātajiem rīcības plāniem, darbības resursu izmaksu, ekonomisko un funkcionālo efektivitāti. Viedoklis pamatots ar atbilstoši noteiktajam auditēšanas biežumam veikto iekšējo auditu rezultātiem un citiem iekšējā audita darba rezultātiem.</li> </ul>

**Princips #3 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## Princips #4 Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
4.1.	<p>Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RNP valde ir izstrādājusi un padome apstiprinājusi sekojošas risku vadības jomas politikas, kas pārskata gadā izvērtētas un aktualizētas:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) "Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības politika": <a href="https://rnpvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnpvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>2) "Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika": <a href="https://rnpvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnpvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ol> </li> </ul>
4.2.	<p>Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Risku vadība Sabiedrībā notiek saskaņā ar iekšējiem normatīviem aktiem, tajā skaitā 4.1. punktā minētajām politikām, kurās ir noteikti risku vadības pamatprincipi. Tās mērķis ir noteikt vienotus risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības pamatprincipus, lai savlaicīgi identificētu un pārvaldītu būtiskākos Sabiedrības darbību negatīvi ietekmējošos faktoros, nodrošinot stratēģisko mērķu sasniegšanu, veiksmīgu attīstību, samazinot potenciālos zaudējumus un reputācijas kaitējumu.</li> <li>▪ Detalizējot risku vadības jomas politikās noteikto, Sabiedrībā ir izstrādāta un tiek ievērota arī "Risku pārvaldības kārtība". <i>(apstiprināta ar RNP 02.05.2023. valdes lēmumu (prot. Nr. 45/2023, 19.§)).</i> Kārtībā ir aprakstīts risku vadības process un noteiktas procesa dalībnieku atbildības. Risku pārvaldība ir plānota rīcība ar preventīvu pasākumu palīdzību, kas novērš un ierobežo notikumu negatīvo ietekmi.</li> <li>▪ Risku vadības pasākumu izpilde notiek saskaņā ar RNP risku reģistru un ikgadējiem risku mazinošiem pasākumiem, kā arī ikgadējo Sabiedrības pretkorupcijas pasākumu plānu. Pasākumu plāna izpildes kontrole notiek vienu reizi ceturksnī atskaitoties par rīcības plāna izpildi.</li> </ul>
4.3.	<p>Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padome reizi ceturksnī izskata valdes ziņojumu par darbības rezultātiem, tajā skaitā, ziņojumu par risku vadības un iekšējās kontroles vides pasākumiem.</li> </ul>

vadības politikas īstenošanu <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	▪ 2023. gada 24. novembrī padomē izskatīts ziņojums "Par paveikto risku vadības pilnveidošanā 2023. gadā".
--	--

**Princips #4 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## Princips #5 Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
5.1.	<p>Uzņēmumam ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RNP ir izveidota Iekšējā audita nodaļa, kas ir neatkarīga, pakļauta tieši padomei, un ir funkcionāli neatkarīga no valdes, skat. uzņēmuma organizatoriskās struktūras apraksts: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Sabiedrības padomes reglamentā ir noteikts, ka padomes pārraudzības funkciju nodrošināšanai padomei ir funkcionāli pakļauta Sabiedrības Iekšējā audita nodaļa (1.punkts): <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> <li>▪ Iekšējā audita pamatprincipi noteikti Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksa" 11. nodaļā, t.sk., noteikts, ka Iekšējā audita nodaļa atskaitās padomei (11.2.4. punkts): <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Iekšējā audita nodaļa strādā saskaņā ar tās nolikumu, kurā arī noteikta tās tiešā pakļautība padomei: (apstiprināts ar 27.10.2021. RNP valdes lēmumu (protokols Nr. 94/2021, 13.§)).</li> </ul>
5.2.	<p>Iekšējo auditoru amatā apstiprina padome</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības padomes reglamenta 1.3. punktā ir noteikti gadījumi, kuros padomei nav tiesību izlemt jautājumus, kas ir valdes kompetencē, tomēr valdei nepieciešama iepriekšēja padomes piekrišana, tostarp 1.3.12. punktā noteiktais – izskatīt jautājumu par Iekšējā audita nodaļas vadītāja apstiprināšanu: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> </ul>
5.3.	<p>Iekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pienākums iekšējam auditam izstrādāt uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu noteikts Sabiedrības aktualizētā "Korporatīvās pārvaldības kodeksa" 11. nodaļā (11.2.3.punkts): <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Sabiedrības Iekšējā audita nodaļa, kuru vada padomes apstiprināts iekšējā audita vadītājs, strādā atbilstoši nodaļas nolikumam, un izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita stratēģisko plānu un kārtējā gada iekšējā audita plānu (14.1. punkts). Iekšējā audita nodaļas nolikums:</li> </ul>



		<p><i>(apstiprināts ar RNP valdes 27.10.2021. lēmumu (protokols Nr. 94/2021, 13.§)).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pamatojoties uz Iekšējā audita stratēģiju, uz tajā noteiktajiem kritērijiem, Iekšējā audita nodaļa veica iekšējā audita vides riska novērtējumu, aktualizēja Iekšējā audita nodaļas stratēģisko plānu 2023. - 2027. gadam, izstrādāja un apstiprināja iekšējo auditu plānu 2024. gadam.</li> <li>▪ Veidojot uz riskiem balstītu Stratēģisko audita plānu, lai gūtu plašāku izpratni par Sabiedrības stratēģiju, galvenajiem mērķiem, prioritātēm, saistītajiem riskiem, risku vadības un kvalitātes procesiem un noteiktu auditējamo jomu prioritātes, Sabiedrības Iekšējā audita nodaļa risku novērtēšanā iesaistīja padomi, valdi un risku vadītāju.</li> <li>▪ Pamatojoties uz 2023. gadā veikto iekšējo auditu atzinumiem, un saskaņā ar grozījumiem Iekšējā audita nodaļas 2023. gada auditu plānā, tika izvērtēti audita vides riski, nosakot nākamā – 2024. gada perioda prioritātes.</li> </ul> <p><i>(apstiprināts ar 29.12.2023. padomes sēdes lēmumu (protokols Nr. 19/2023)).</i></p>
<p>5.4.</p>	<p>Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Iekšējais auditors reizi ceturksnī informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, kā arī pārskata gada beigās sagatavo Iekšējā audita nodaļas gada pārskatu. Iekšējā audita nodaļas secinājumus, ieteikumus trūkumu novēršanai, ja tādi konstatēti, kā arī termiņus ieteikumu ieviešanai izskata padome.</li> <li>▪ Iekšējā audita nodaļa atbilstoši nodaļas nolikumā noteiktajam sniedz Sabiedrības neatkarīgu un objektīvu iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu un konsultācijas, lai pilnveidotu un uzlabotu Sabiedrības darbību un pārvaldību procesu, saglabātu Sabiedrības materiālās vērtības un palīdzētu tās mērķu sasniegšanā, kā arī sniedz neatkarīgu un objektīvu novērtējumu par Sabiedrības finansiālo un citu resursu izlietojumu. Iekšējā audita nodaļas nolikums: <i>(apstiprināts ar RNP valdes 27.10.2021. lēmumu (protokols Nr. 94/2021, 13.§))</i></li> <li>▪ Iekšējā audita nodaļa ik ceturksni sagatavo un iesniedz padomei darbības pārskata ziņojumus par veikto auditu statusu un rezultātiem, izpildes un kvalitātes rādītāju analīzes rezultātiem, par ārējo un iekšējo auditu ieteikumu izpildes rezultātiem, par audita uzdevumu izpildi, par valdes finanšu un</li> </ul>

		nefinansu mērķu izpildes gaitu. Pēc pārskata perioda beigām padomes sēdē tika izskatīts Iekšējā audīta nodaļas darbības pārskats par 2023. gadu.
--	--	--

**Princips #5 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## ĀRĒJAIS REVIDENTS

Ārējais revidents sniedz valdei un padomei, visiem akcionāriem un investoriem, kreditoriem un citām ieinteresētajām personām neatkarīgu ziņojumu par uzņēmuma finanšu stāvokli, finanšu pārskatu ticamību un atbilstību normatīvo aktu prasībām.

(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)

### Princips #6 Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
6.1.	Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā nav izveidota Revīzijas komiteja. Padomes reglamentā kā viens no padomes uzdevumiem ir noteikts uzdevums apstiprināt darījuma slēgšanu starp Sabiedrību un revidentu, kas tiek ievērots (1.2.4. punkts): <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> <li>Ārējā revidenta atlase tiek veikta, īstenojot atklātu iepirkumu procedūru atbilstoši Publisko iepirkumu likumā noteiktajam. Iepirkuma dokumentācija, tajā skaitā nolikums, kurā ietverti atlases kritēriji, tiek saskaņoti ar padomi, un publiski pieejami elektroniskajā iepirkumu sistēmā EIS: <a href="https://www.eis.gov.lv/EIS/2023.pdf">https://www.eis.gov.lv/EIS/2023.pdf</a></li> <li>Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodekss" nosaka, ka papildus likumā un padomes reglamentā noteiktajam, padomei ir šāda kompetence: iepirkumā izvirzāmo prasību, tajā skaitā darba uzdevuma un līguma projekta ar ārējo revidentu, iepriekšēja saskaņošana (8.4.2.1. punkts): <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnpardvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
6.2.	Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RNP ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju. Sabiedrība 2023. gada 27. jūnijā iepirkuma rezultātā ir noslēgusi līgumu par 2023. un 2024. gada pārskatu revīziju ar SIA "KPMG Baltics SIA" (reģistrācijas Nr. 40003235171): <a href="https://www.eis.gov.lv/EKEIS/Supplier/Procurement/94864">https://www.eis.gov.lv/EKEIS/Supplier/Procurement/94864</a></li> </ul>
6.3.	Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RNP ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus, līgums ar ārējo revidentu noslēgts par divu gada pārskatu (par 2023. un 2024.gadu) revīziju.</li> </ul>

**Princips #6 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

Kompetenta un pieredzējusi padome ir priekšnoteikums uzņēmuma efektīvai darbībai un lēmumu pieņemšanai, kas sekmē uzņēmuma ilgtermiņa vērtības pieaugumu. Padome strādā visu akcionāru un uzņēmuma interesēs.

(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)

### Princips #7 Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atklāšanas kārtību

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
7.1.	<p>Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RNP ir atvasinātas publiskas personas kapitālsabiedrība, un padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība ir noteikta Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā, kā arī Noteikumos.</li> <li>Padomes locekļu atlases procesu nodrošina kapitāla daļu turētāja pārstāvja (Rīgas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija.</li> <li>Ar Sabiedrības padomes locekli tiek slēgts pilnvarojuma līgums, kurā noteikts pilnvarojuma apjoms, atbildība, atlīdzība u.c. būtiski nosacījumi, t.sk. atsaukšanas nosacījumi.</li> <li>Padomes darbības pamatprincipi, t.sk. padomes locekļu atlases kārtība, ir noteikti arī Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksa" 8. nodaļā, tostarp nosakot, ka dalībnieku sapulce apstiprina kārtību un principus, kā atlasa padomes locekļus. <a href="https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
7.2.	<p>Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrības kapitāla daļas 100% apmērā pieder Rīgas valstspilsētas pašvaldībai. Padomes locekļu atlases kārtība ir noteikta Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumos Nr.20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai, kā arī Noteikumos.</li> <li>Padomes locekļu atlasī, ievēlēšanu, kā arī informācijas publiskošanu par atlases procesu un rezultātiem nodrošina kapitāla daļu turētāja (Rīgas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija.</li> </ul>



<p>7.3.</p>	<p>Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atbilstoši Noteikumu 28. punktam kapitālsabiedrības padomes locekļu skaitu nosaka kapitālsabiedrības statūtos, ņemot vērā kapitālsabiedrības lielumu un darbības specifiku, paredzot, ka padomes sastāvā ir vismaz trīs padomes locekļi.</li> <li>▪ RNP ir liela kapitālsabiedrība atbilstoši 2020. gada 4. februāra Ministru kabineta noteikumos Nr. 63 noteiktajam. RNP statūtos noteikts, ka padomes sastāvā ir trīs locekļi, kas ir atbilstoši Sabiedrības darbības specifikai. Statūti publicēti Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
<p>7.4.</p>	<p>Padomes locekli ievēlē uz termiņu, ne ilgāku par 5 gadiem</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 109. panta pirmajai daļai padomes locekļus ievēlē uz 5 gadiem.</li> <li>▪ Arī RNP statūtos noteikts, ka padomes locekli amatā ievēlē uz 5 gadiem (7. punkts). Statūti publicēti Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Sabiedrības padome ievēlēta 2020. gada 8. septembrī ar pilnvaru termiņu uz 5 gadiem.</li> </ul>

**Princips #7 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## Princips #8 Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
8.1.	<p>Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus. Padomes locekļu kompetences vērtēja kapitāla daļu turētāja pārstāvja (Rīgas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektora) izveidota atlases nominācijas komisija padomes nominēšanas procesa ietvaros.</li> <li>▪ Informācija par padomes locekļu izglītību un darba pieredzi, kas publicēta Sabiedrības mājaslapā, apliecina padomes spēju pildīt tās pienākumus: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/valde-un-padome">https://rnparvaldnieks.lv/valde-un-padome</a></li> </ul>
8.2.	<p>Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padomes locekļu atlases kārtība ir noteikta 07.01.2020. Ministru kabineta noteikumos Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai, kā arī Noteikumos.</li> <li>▪ Padomes locekļu kompetences vērtēja RD organizēta atlases nominācijas komisija padomes nominēšanas procesa ietvaros, un kandidāti tika vērtēti atbilstoši profesionālajiem un kompetences kritērijiem. Atlases procesā tiek ievēroti dažādības principi - netiek vērtēts pretendenta dzimums, vecums, invaliditāte, etniskā piederība u. tml., tas nav diskriminējošs, un visiem potenciālajiem kandidātiem tiek nodrošinātas līdzvērtīgas iespējas.</li> <li>▪ Arī Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksā" noteikts, ka padomes locekļu nominācijas un iecelšanas procesā dalībnieks cenšas nodrošināt padomes locekļu kandidātu tautību, dzimumu un pieredzes daudzveidību, lai veicinātu vispusīgas diskusijas un rūpīgi izvērtētu lēmumu pieņemšanu: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
8.3.	<p>Padomē pārstāvēti abi dzimumi</p> <p><b>Kritērijs nav attiecināms</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padomes locekļu atlases kārtība ir noteikta 07.01.2020. Ministru kabineta noteikumos Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai, kā arī Noteikumos.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padomes locekļu atlase tika veikta 2020. gadā, informācija par atlases procesu publiskota: <a href="https://lvportals.lv/dienaskartiba/316295-izsludinata-pieteiksanas-uz-padomes-loceklu-amatiem-rigas-pasvaldibas-kapitalsabiedribas-2020">https://lvportals.lv/dienaskartiba/316295-izsludinata-pieteiksanas-uz-padomes-loceklu-amatiem-rigas-pasvaldibas-kapitalsabiedribas-2020</a> (kopš 2021. gada informācija tiek publiskota pašvaldības mājaslapā <a href="https://www.riga.lv/lv/valdes-un-padomes-loceklu-nominesana-kapitalsabiedribas">https://www.riga.lv/lv/valdes-un-padomes-loceklu-nominesana-kapitalsabiedribas</a>.)</li> <li>▪ Padomes locekļu kompetences vērtēja RD organizēta atlases nominācijas komisija padomes nominēšanas procesa ietvaros, un kandidāti tika vērtēti atbilstoši profesionālajiem un kompetences kritērijiem, tajā skaitā, izvērtējot aspektu kā atlases rezultātā izveidotais padomes sastāvs atbilst dažādības principam.</li> <li>▪ Atlases procesā tiek ievēroti dažādības principi - netiek vērtēts pretendenta dzimums, vecums, invaliditāte, etniskā piederība u. tml., tas nav diskriminējošs, un visiem potenciālajiem kandidātiem tiek nodrošinātas līdzvērtīgas iespējas.</li> <li>▪ Atlases procesā tiek ievēroti dažādības principi - netiek vērtēts pretendenta dzimums, vecums, invaliditāte, etniskā piederība u. tml., tas nav diskriminējošs, un visiem potenciālajiem kandidātiem tiek nodrošinātas līdzvērtīgas iespējas.</li> </ul>
8.4.	<p>Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā padome pirmoreiz izveidota tikai 2020. gada 8. septembrī, vienlaikus apstiprinot RNP valdi jaunā sastāvā, līdz ar to valdei nebija iespējas izstrādāt ievada apmācības programmu pašreizējiem padomes locekļiem.</li> <li>▪ Sabiedrība ir izveidojusi ievada apmācības programmu jaunajiem darbiniekiem, kurā apkopota būtiskā informācija par uzņēmumu, sistēmām, kārtībām, kas izmantojama arī padomes locekļu ievada apmācībām izmantošanai nākotnē. Apmācību materiāli pieejami Sabiedrības iekštīklā.</li> </ul>

**Princips #8 ievērots pilnībā. Izpildīti 3 no 4 principam noteiktajiem kritērijiem. Sabiedrības ieskatā 8.3. punktā noteiktais kritērijs tiešā veidā nav attiecināms. Lai gan padomē ir tikai vīrieši, tomēr Princips #8 tiek ievērots pilnībā, jo atklātā nominācijas procesā kandidāti tika vērtēti atbilstoši profesionālajiem un kompetences kritērijiem, tajā skaitā, izvērtējot arī aspektu kā atlases rezultātā izveidotais padomes sastāvs atbilst dažādības principam.**

## Princips #9 Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
9.1.	<p>Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Neatkarīgo padomes locekļu īpatsvars noteikts Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta sestajā daļā - lai nodrošinātu profesionālu un objektīvu kapitālsabiedrības padomes darbu, kas veicina kapitālsabiedrības vērtības ilgtermiņa pieaugumu un darbības efektivitāti, kapitāla daļu turētājs nodrošina, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi, un tas tiek ievērots.</li> <li>▪ Arī Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksā" noteikts - lai padomes lēmumi tiktu pieņemti objektīvi un profesionāli, dalībnieks nodrošina, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi, un tas tiek ievērots: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
9.2.	<p>Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības padomes nominēšana tiek īstenota saskaņā ar Ministru kabineta noteiktu kārtību un atbilstoši korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem, un to īsteno Rīgas valstspilsētas pašvaldība, kurai pieder Sabiedrības kapitāla daļas 100% apmērā.</li> <li>▪ Padomes locekļu atlasī veic Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja izveidota nominācijas komisija, tajā skaitā, nosaka kandidātam izvirzāmās prasības un kandidātu vērtēšanas kritērijus, atlases kārtību. Atbilstoši spēkā esošo ārējo normatīvo aktu nosacījumiem, visi trīs padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem.</li> </ul>
9.3.	<p>Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības padomes nominēšana tiek īstenota saskaņā ar Ministru kabineta noteiktu kārtību un atbilstoši korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem, un to īsteno Rīgas valstspilsētas pašvaldība, kurai pieder Sabiedrības kapitāla daļas 100% apmērā.</li> <li>▪ Padomes locekļu atlasī veic Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja izveidota nominācijas komisija, tajā skaitā, nosaka kandidātam izvirzāmās prasības un kandidātu vērtēšanas kritērijus, atlases kārtību, un saņem apliecinājumus.</li> </ul>



9.4.	<p>Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamai informācijai</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Sabiedrības padomes nominēšana tiek īstenota saskaņā ar Ministru kabineta noteiktu kārtību un atbilstoši korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem, un to īsteno Rīgas valstspilsētas pašvaldība, kurai pieder Sabiedrības kapitāla daļas 100% apmērā.</li><li>▪ Padomes locekļu atlasi veic Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja izveidota nominācijas komisija, tajā skaitā, nosaka kandidātam izvirzāmās prasības un kandidātu vērtēšanas kritērijus, atlases kārtību, t.sk. veic neatkarības novērtējumu.</li></ul>
------	--	---

**Princips #9 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

# PADOMES UN VALDES LOCEKĻU ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI

Skaidri definēti padomes un valdes locekļu atalgojuma principi veicina finanšu izlietojuma caurskatāmību un efektīvu risku pārvaldību.

(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)

## Princips #10 Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
10.1.	<p>Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā ir izstrādāta un ieviesta "Atalgojuma un darbinieku atlases politika", ko izstrādājusi valde un apstiprinājusi padome, un kas pārskata gadā aktualizēta: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>Apstiprināt Sabiedrības būtiskākās politikas ir viens no padomes uzdevumiem, kas noteikts saskaņā ar padomes reglamentu.</li> <li>Sabiedrības padomes reglaments ir izstrādāts un apstiprināts akcionāru sapulcē, ievērojot Noteikumos noteikto formu. Padomes reglaments publicēts Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> </ul>
10.2.	<p>Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrības padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu, un kontrolē to izpildi. Valdei sasniedzamie mērķi 2023. gadā apstiprināti: (apstiprināts ar RNP padomes 31.03.2023. lēmumu (protokols Nr. 7/2023; 3.§))</li> <li>Izpildes novērtējums tiek veikts saskaņā ar Noteikumiem un atbilstoši Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksa", kas pārskata gadā aktualizēts, 9.9. punktā noteiktajam, izvērtējot katra valdes locekļa un valdes kopumā darbības pašvērtējumu, ņemot vērā noteiktos ikgadējos mērķus un uzdevumus saskaņā ar vidēja termiņa darbības stratēģiju, gada rīcības plānu un dalībnieku sapulces lēmumu izpildi: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
10.3.	<p>Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ārējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā padomes loceklim maksā atlīdzību, kuras apmēru nosaka ar dalībnieku sapulces lēmumu, ievērojot Ministru kabineta noteikumos paredzēto to</li> </ul>

	<p>neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<p>maksimālo apmēru. Padomes locekļiem prēmijas netiek piešķirtas. Nosacījums iekļauts arī Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksā": <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kompensācijas noteikšanu/ nenoteikšanu padomes locekļiem atsaukšanas gadījumā regulē Noteikumi. Padomes loceklis nesāņem atsaukšanas pabalstu vai jebkāda cita veida kompensāciju, ja viņš tiek atsaukts no amata pirms termiņa beigām.</li> </ul>
<p>10.4.</p>	<p>Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim</p> <p><b>Kritērijs nav attiecināms</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības valdes un padomes locekļi ir valsts amatpersonas, un viņu saņemtais atalgojums tiek atspoguļots valsts amatpersonu ikgadējās deklarācijās, tādējādi nodrošinot informācijas caurskatāmību.</li> <li>▪ Sabiedrībā nav ieviesta prakse gatavot ziņojumus par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim, bet Sabiedrība atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajam savā mājaslapā publicē informāciju par valdes un padomes locekļu atalgojumu: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/07/Algas_valde_padome_07.2023.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/07/Algas_valde_padome_07.2023.pdf</a></li> <li>▪ Sabiedrības ieskatā publiskajā telpā informācija par esošo un bijušo valdes un padomes locekļu atalgojumu pieejama pilnā apmērā.</li> </ul>

**Princips #10 ievērots pilnībā. Izpildīti 3 no 4 principam noteiktajiem kritērijiem. Sabiedrības ieskatā 10.4. punktā noteiktais kritērijs tiešā veidā nav attiecināms. Lai gan šāds ziņojums netiek gatavots, tomēr Princips #10 tiek ievērots pilnībā. Valdes un padomes atalgojuma apmērs tiek noteikts normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, un atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. pantā noteiktajam tiek publicēts Sabiedrības mājaslapā. Informācija par pārskata gadā saņemto atalgojumu ir publiski pieejama Valsts ieņēmumu dienesta valdes un padomes locekļu valsts amatpersonu deklarācijās.**

# PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA

Noteikta un saprotama padomes darba organizācija un savlaicīgas, kvalitatīvas un atbilstošas informācijas pieejamība veicina padomes uzdevumu efektīvu izpildi un padomes locekļu pilnvērtīgu iesaisti lēmumu pieņemšanā.

(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)

## Princips #11 Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
11.1.	<p>Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atbilstoši Noteikumiem padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes reglamentu, kuru apstiprina dalībnieku sapulce, un padomes darba grafiku. Sabiedrībā ir apstiprināts padomes reglaments, kas publicēts Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> <li>Sabiedrības padomes reglaments nosaka padomes darbības organizēšanas principus un sadarbību ar kapitāla daļu turētāja pārstāvi.</li> <li>Padome savu darbu organizē saskaņā ar izstrādāto darba grafiku.</li> </ul>
11.2.	<p>Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Padome reizi ceturksnī padomes sēdē skata jautājumu par Sabiedrības ceturkšņa rezultātīvo rādītāju izpildi, tajā skaitā, Sabiedrības stratēģisko finanšu un nefinanšu mērķu un ikgadējā rīcības plāna, kurā stratēģiskie mērķi kaskadēti struktūrvienību uzdevumos, izpildi.</li> <li>Atbilstoši Noteikumu 81. punktam Sabiedrības darbības rezultātu izvērtēšanai Sabiedrības valde iesniedz kapitāla daļu turētāja pārstāvim valdes un padomes sēdēs izskatītu un apstiprinātu pārskatu par Sabiedrības darbības rezultātiem pārskata gadā, kas ietver arī informāciju par vidēja termiņa darbības stratēģijā pārskata gadam noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu un uzdevumu izpildi.</li> </ul>
11.3.	<p>Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrības ikgadējā budžetā, tajā skaitā arī 2023. gada budžetā, ir paredzēts finansējums padomes atlīdzībai un darbības nodrošināšanai.</li> </ul>

	<b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	
11.4.	<p>Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pienākums veikt padomes darba ikgadējo pašvērtējumu noteikts padomes reglamentā, un tiek ievērots. Padomes reglaments publicēts Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> <li>▪ Atbilstoši Noteikumu 81. punktam Sabiedrības darbības rezultātu izvērtēšanai Sabiedrības valde iesniedz kapitāla daļu turētāja pārstāvim valdes un padomes sēdēs izskatītu un apstiprinātu pārskatu par Sabiedrības darbības rezultātiem pārskata gadā, cita starpā ietverot arī padomes darba pašnovērtējumu.</li> </ul>
11.5.	<p>Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību (ja ir izveidota komiteja, skatīt principu #12.1.</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atbilstoši Noteikumu 28. punktam kapitālsabiedrības padomes locekļu skaitu nosaka statūtos, ņemot vērā kapitālsabiedrības lielumu un darbības specifiku.</li> <li>▪ Saskaņā ar statūtiem Sabiedrības padome strādā trīs padomes locekļu sastāvā. Komitejas minimālais sastāvs arī ir trīs padomes locekļi, tādējādi, komitejas izveide nav lietderīga, un tai nav juridiska vai organizatoriska pamatojuma. Sabiedrības statūti publicēti Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/04/RNP_satuti_2023.pdf">https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/04/RNP_satuti_2023.pdf</a></li> </ul>

**Princips #11 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## Princips #12 Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
12.1.	<p>Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padomes reglamentā noteikts, ka priekšlikumam par jautājuma iekļaušanu sēdes darba kārtībā pievieno lēmuma projektu un materiālus, kas nepieciešami attiecīgā jautājuma izlemšanai. Priekšlikumus un tiem pievienotos lēmumu projektus, dokumentus un materiālus iesniedz padomes sekretāram. Padome, lemjot par jautājuma iekļaušanu nākamās sēdes darba kārtībā, var uzdot valdei sagatavot lēmuma projektam nepieciešamos dokumentus un materiālus. Priekšlikuma iesniedzējs vai valde ir atbildīgi par iesniegtajos materiālos minēto faktu un datu pareizību un pilnību, kā arī sagatavotā lēmuma projekta atbilstību tiesību aktiem: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> <li>▪ Padomes sekretārs paziņojumu par padomes sēdi izsūta padomes locekļiem un valdei uz e-pasta adresi, kuru piešķir un nodrošina Sabiedrība. Paziņojumu izsūta vismaz nedēļu pirms sēdes dienas. Sasaucot ārkārtas sēdi, padomes priekšsēdētājs var pieņemt lēmumu par šī laika saīsināšanu. Paziņojums kopā ar darba kārtības projektu, lēmumu projektiem, dokumentiem un citiem materiāliem tiek ievietots Sabiedrības elektroniskajā dokumentu pārvaldības sistēmā.</li> </ul>
12.2.	<p>Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības padomes reglamentā noteikts, ka padome, lemjot par jautājuma iekļaušanu nākamās sēdes darba kārtībā, var uzdot valdei sagatavot lēmuma projektam nepieciešamos dokumentus un materiālus: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></li> </ul>
12.3.	<p>Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Padomes loceklis iepazīstas ar izskatāmo informāciju, izanalizē to, sagatavo priekšlikumus un ierosinājumus diskusijai padomes sēdē, un padome koleģiāli pieņem lēmumu.</li> </ul>
12.4.	<p>Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sagatavojot ziņojumus izskatīšanai valdes sēdēs, tajos tiek iekļauta argumentēta nepieciešamība valdei pieņemt lēmumu, kā arī prognozētas</li> </ul>



<p>ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<p>iespējamās Sabiedrības ekonomiskās, sociālās, tiesiskās un citas sekas lēmuma pieņemšanas gadījumā. Priekšlikuma iesniedzējs vai valde ir atbildīgi par iesniegtajos materiālos minēto faktu un datu pareizību un pilnību, kā arī sagatavotā lēmuma projekta atbilstību tiesību aktiem:</p> <p><a href="https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rmparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Visi Sabiedrības sagatavotie ziņojumi, kas jāizskata padomes sēdē, sākotnēji tiek izskatīti valdes sēdē. Padomes loceklis iepazīstas ar izskatāmo informāciju, izanalizē to, sagatavo priekšlikumus un ierosinājumus diskusijai padomes sēdē, un padome koleģiāli pieņem lēmumu.</li></ul>
--	--

**Princips #12 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

Iespējamu interešu konflikta situāciju apzināšana un pārvaldīšana samazina uzņēmuma finanšu un reputācijas riskus.

*(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)*

### Princips #13 Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
13.1.	<p>Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atbilstoši likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktajam valdes un padomes locekļiem ir valsts amatpersonas statuss, prasības valsts amatpersonām interešu konflikta novēršanai ir definētas ārējos normatīvajos aktos. Sabiedrībā notiek interešu konflikta un korupcijas risku vadīšana, t.sk., regulāri tiek organizētas valsts amatpersonu mācības.</li> <li>Sabiedrībā ir izstrādāta un reizi gadā tiek aktualizēta "Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika", lai nodrošinātu efektīvu Sabiedrības korupcijas un interešu konflikta risku vadīšanu, noteiktu preventīvos pasākumus, rīcību korupcijas un interešu konflikta risku novēršanā un kontroles vidi, lai mazinātu un nepieļautu ārējo normatīvo aktu, kas nosaka prasības interešu konflikta novēršanai valsts amatpersonu darbībā, noteikto normu pārkāpumus. Politiku apstiprina padome.</li> </ul> <p><a href="https://rnpardvaldnieks.lv/normative-dokumenti/">https://rnpardvaldnieks.lv/normative-dokumenti/</a></p>
13.2.	<p>Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrības padomes un valdes loceklis nepiedalās lēmuma pieņemšanā, ja viņš atrodas interešu konflikta situācijā.</li> <li>Padome strādā atbilstoši padomes reglamentam, kura 1.7. punktā noteikts, ka padomes locekļa pienākums ir novērst jebkāda interešu konflikta rašanos savā darbībā. Par jebkura interešu konflikta rašanos padomes loceklim nekavējoties jāpaziņo pārējiem padomes locekļiem. Ja Sabiedrības intereses saduras ar kāda padomes locekļa vai saistītās personas interesēm, jautājumu izlemj padomes sēdē, kurā ieinteresētajam padomes loceklim nav balsstiesību, un tas ierakstāms padomes sēdes protokolā. Padomes loceklim ir pienākums par šīm interesēm paziņot pirms</li> </ul>

		<p>attiecīgā jautājuma izskatīšanas. Padomes reglamenta prasības tiek ievērotas.</p> <p><a href="https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arī Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodekss" nosaka, ka padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros Sabiedrības intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm, un par interešu konflikta esamību nekavējoties informē padomi vai dalībnieku. Sabiedrība neveic darījumus ar valdes vai padomes locekļiem:</li> </ul> <p><a href="https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf">https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/06/RNP_padomes_reglaments_apstiprinats-2023.pdf</a></p>
13.3.	<p>Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atbilstoši "Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politikai" Sabiedrībā ir ieviesta interešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas sistēma: <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnpardvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>Sabiedrība regulāri nodrošina valsts amatpersonu apmācības korupcijas risku un interešu konflikta novēršanas jautājumos.</li> <li>Personas, uz kurām attiecās interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri aizpilda arī interešu konflikta apliecinājumu (ikgadējo), ir interešu konflikta vai korupcijas riska izvērtējums amatiem, tiek noteiktas preventīvās darbības, notiek apmācības. Konkrētu iepirkumu procesā arī valde un citi iesaistītie sniedz apliecinājumu, ka nav ieinteresēti lēmumā, apstiprinot iepirkumu rezultātus.</li> </ul>

**Princips #13 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## AKCIONĀRU SAPULCE

Akcionāru efektīva iesaistīšana lēmumu pieņemšanā palīdz sasniegt uzņēmuma finanšu un nefinanšu mērķus, kā arī nodrošina uzņēmuma ilgtspējīgu darbību.

*(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)*

**Princips #14 Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai**

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
14.1.	<p>Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības akcionāru sapulces sasaukšanu, darba kārtības noteikšanu un sapulču norises nodrošināšanu papildus likumam un statūtiem regulē Noteikumi.</li> <li>▪ Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodekss" nosaka:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) dalībnieku sapulci sasauc un tajā izskatāmos jautājumus nosaka atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumam, Komerclikumam un citu Sabiedrības darbību regulējošo aktu prasībām, kā arī Sabiedrības statūtiem;</li> <li>2) ārkārtas dalībnieku sapulce sasauicama tādā termiņā, lai operatīvi pieņemtu lēmumus, kā arī termiņā, kas nodrošina iespēju laikus saņemt paziņojumu par dalībnieku sapulces sasaukšanu un dalībnieku sapulces lēmumu projektus un citus materiālus:                  <a href="https://rnpארvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnpארvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a> </li> </ol> </li> <li>▪ Akcionāru sapulces laiks un darba kārtība iepriekš tiek saskaņota ar akcionāru (kapitāla daļu turētāja pārstāvi).</li> </ul>
14.2.	<p>Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodekss" nosaka, ka Sabiedrība nodrošina, ka dalībnieks saņem savlaicīgu un precīzu informāciju saistībā ar Sabiedrības darbību, un Sabiedrībā tas tiek ievērots:              <a href="https://rnpארvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnpארvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a> </li> <li>▪ Dalībniekam paredzēto informāciju sagatavo un nodrošina valde, kas to iesniedz padomes priekšsēdētājam. Padomes priekšsēdētājs attiecīgi informē dalībnieku ("Korporatīvās pārvaldības kodeksa" 6.7.2. punkts).</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Akcionāru sapulces laiks un darba kārtība iepriekš tiek saskaņota ar akcionāru.</li> <li>▪ Sabiedrības valde paziņojumā par akcionāru sapulces sasaukšanu iekļauj izskatāmo jautājumu darba kārtību, pievieno materiālus darba kārtības jautājumu izskatīšanai, kā arī nepieciešamības gadījumā informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem.</li> <li>▪ Ja kārtējo akcionāru sapulci sasauc valde, paziņojumu par akcionāru sapulces sasaukšanu kapitālsabiedrības valde nosūta vismaz divas nedēļas pirms sapulces.</li> </ul>
<p>14.3.</p>	<p>Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības valde paziņojumā par Sabiedrības akcionāru sapulces sasaukšanu iekļauj izskatāmo jautājumu darba kārtību, pievieno materiālus darba kārtības jautājumu izskatīšanai, kā arī nepieciešamības gadījumā informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem.</li> <li>▪ Ja kārtējo akcionāru sapulci sasauc valde, paziņojumu par akcionāru sapulces sasaukšanu kapitālsabiedrības valde nosūta vismaz divas nedēļas pirms sapulces, kas sniedz akcionāram iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem, kā arī saņemt atbildes.</li> </ul>
<p>14.4.</p>	<p>Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā tiek ievērots Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksā" noteiktais, ka Sabiedrība nodrošina, ka dalībnieks saņem savlaicīgu un precīzu informāciju saistībā ar Sabiedrības darbību: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Sabiedrības valde paziņojumā par akcionāru sapulces sasaukšanu iekļauj izskatāmo jautājumu darba kārtību un pievieno materiālus darba kārtības jautājumu izskatīšanai. Lēmumu projekti un pievienotie materiāli tiek sagatavoti apjomā, kas sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju lēmuma pieņemšanai. Priekšlikuma iesniedzējs vai valde ir atbildīgi par iesniegtajos materiālos minēto faktu un datu pareizību un pilnību, kā arī sagatavotā lēmuma projekta atbilstību tiesību aktiem.</li> <li>▪ Sagatavojot lēmumu projektus izskatīšanai valdes un padomes sēdēs, un nosūtīšanai akcionāram, ziņojumos tiek iekļauta argumentēta</li> </ul>

		nepieciešamība pieņemt lēmumu, kā arī prognozētas iespējamās Sabiedrības ekonomiskās, sociālās, tiesiskās un citas sekas lēmuma pieņemšanas gadījumā.
--	--	---

**Princips #14 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**



## Princips #15 Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
15.1.	<p>Akcionāru sapulce tiek sasaukta un noturēta akcionāriem ērti pieejamā vietā un laikā</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāru sapulces laiks un darba kārtība iepriekš tiek saskaņota ar akcionāru – Rīgas valstspilsētas pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvi.</li> <li>Atbilstoši Noteikumu 18.5. punktā noteiktajam paziņojumā par sapulces sasaukšanu noteiktajos gadījumos un kārtībā dalībnieku (akcionāru) sapulce var notikt attālināti ar elektronisko saziņas līdzekļu starpniecību.</li> </ul>
15.2.	<p>Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāriem tiek nodrošināta iespēja piedalīties akcionāru sapulcē attālināti, izmantojot elektroniskos saziņas līdzekļus.</li> <li>Atbilstoši Noteikumu 18.5. punktā noteiktajam paziņojumā par sapulces sasaukšanu noteiktajos gadījumos un kārtībā dalībnieku (akcionāru) sapulce var notikt attālināti ar elektronisko saziņas līdzekļu starpniecību.</li> </ul>
15.3.	<p>Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāru sapulces ilgums tiek iepriekš plānots, ņemot vērā darba kārtības jautājumu skaitu un sarežģītību, paredzot laiku sapulces dalībnieku, tajā skaitā, akcionāra, viedokļu paušanai, diskusijām un lēmumu saskaņošanai.</li> </ul>
15.4.	<p>Uzņēmums izsludina jaunu akcionāru sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pārskata periodā nav bijuši gadījumi, kad būtu nepieciešams izsludināt jaunu akcionāru sapulci, jo jautājumus nav iespējams izskatīt. Visi jautājumi ir izskatīti atbilstoši apstiprinātajai darba kārtībai.</li> <li>Ja rastos situācija, kad darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā, Sabiedrība izsludinātu jaunu akcionāru sapulci.</li> </ul>
15.5.	<p>Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāru sapulcē piedalās Sabiedrības padomes un valdes locekļi.</li> <li>Ārējais revidents akcionāru sapulcēs tiek uzaicināts Publiskas personas kapitāla daļu un</li> </ul>

	<p> citas personas dalībai akcionāru atbilstoši izskatāmajiem jautājumiem</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<p> kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 103. pantā noteiktajos gadījumos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Citas personas (padomes locekļu kandidāti, iekšējais auditors, Sabiedrības darbinieki u.c.) tiek uzaicināti un piedalās akcionāru sapulcē, ja tas nepieciešams lēmumu pieņemšanai akcionāru sapulces darba kārtības jautājumos, un šie jautājumi ir uzaicinātās personas kompetencē.</li> </ul>
<p>15.6.</p>	<p> Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši izsludinātai darba kārtībai, sagatavotajiem lēmumu projektiem un tos pamatojošiem pievienotajiem materiāliem.</li> </ul>

**Princips #15 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## Princips #16 Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
16.1.	<p>Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā nav izstrādāta atsevišķa dividenžu politika, bet dividenžu apjoms noteikts Stratēģijā.</li> <li>Dividendēs izmaksājamās peļņas daļas noteikšanai un izmaksāšanai piemēro ar RD 2021. gada 16. jūnija lēmumu Nr. 691 (prot. Nr. 24, 88. §) "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme" (ar grozījumiem, kas izdarīti ar RD 05.04.2023. lēmumu Nr. RD-23-2412-lē) noteikto kārtību.</li> <li>RD 2021. gadā aktualizējusi dividenžu izmaksas politiku, paredzot, ka minimālā prognozējamā Sabiedrības peļņas daļa, kas var tikt izmaksāta dividendēs, ir 40%, taču Sabiedrība atbilstoši Stratēģijai plāno izmaksāt dividendēs 80% no iepriekšējā pārskata perioda peļņas. Informācija publiskota Sabiedrības mājaslapā Stratēģijas kopsavilkumā: <a href="https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
16.2.	<p>Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā</p> <p><b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā nav izstrādāta atsevišķa dividenžu politika, bet dividenžu apjoms noteikts Stratēģijā, Stratēģija apspriesta ar akcionāru, un RD noteiktajā kārtībā saņemts akcionāra atzinums par izstrādāto Stratēģijas projektu ar norādi, ka Stratēģija virzāma apstiprināšanai padomē. Stratēģija padomē apstiprināta 2023. gada 3. martā.</li> <li>RD 2021. gadā aktualizējusi dividenžu izmaksas politiku, paredzot, ka minimālā prognozējamā kapitālsabiedrību peļņas daļa, kas var tikt izmaksāta dividendēs, ir 40%, taču Sabiedrība atbilstoši Stratēģijai plāno izmaksāt dividendēs 80% no iepriekšējā pārskata perioda peļņas. Informācija publiskota Sabiedrības mājaslapā Stratēģijas kopsavilkumā: <a href="https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rmparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>Sabiedrība plāno izstrādāt dividenžu politiku 2024. gadā.</li> </ul>

**Princips #16 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

## UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

Uzņēmuma darbības caurskatāmība ir pamats efektīvām investoru attiecībām un veiksmīgai komunikācijai ar akcionāriem un citām ieinteresētajām personām.  
(Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodekss)

**Princips #17 Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem**

N.p.k	Kritēriji	Fakts
17.1.	Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrības mājaslapā tiek nodrošināta savlaicīga pārbaudīta, precīza, objektīva un aktuāla būtiskākās finanšu un nefinanšu informācijas publiskošana.</li> <li>Visa būtiskā informācija, ievērojot ārējos normatīvajos aktos noteiktās prasības, tiek publicēta Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/">https://rnpardvaldnieks.lv/</a></li> </ul>
17.2.	Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apmērā <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrība ir publiskas personas kapitālsabiedrība, kuras vienīgais akcionārs ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība, un informācijas atklāšana noris normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.</li> </ul>
17.3.	Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Detalizētu informāciju skatīt 1.pielikumā.</li> </ul>
17.4.	Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētajām personām <b>Kritērijs izpildīts pilnībā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrība nodrošina informāciju latviešu un angļu valodā, kas ir saprotama gan akcionāram, gan ieinteresētajām pusēm. <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/">https://rnpardvaldnieks.lv/</a></li> <li>Sabiedrība ir publiskas personas kapitālsabiedrība, kuras vienīgais akcionārs ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība, ar kuru saziņas valoda ir latviešu valoda.</li> </ul>

**Princips #17 ievērots pilnībā. Izpildīti visi principam noteiktie kritēriji.**

# PIELIKUMI

## 1. Pielikums. Uzņēmuma mājaslapā publiskojamā informācija

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
<b>Uzņēmums</b>		
1.	Informācija par uzņēmumu – tā izveidošanas un darbības vēsture, reģistrācijas dati, adrese, nozares raksturojums, galvenie komercdarbības veidi, uzņēmuma vieta grupas struktūrā (ja piemērojams)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informācija publicēta Sabiedrības mājaslapā <a href="https://rnparvaldnieks.lv/">https://rnparvaldnieks.lv/</a>;</li> <li>1) Sadaļā <i>Par mums/ Uzņēmums</i> -darbības vēsture, vīzija, misija, vērtības, darbības principi, vispārējais stratēģiskais mērķis, stratēģiskie mērķi;</li> <li>2) Sadaļā <i>Kontakti</i> – reģistrācijas dati, adrese;</li> <li>3) Sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i> – Kapitālsabiedrības darbības un komercdarbības veidi.</li> </ul>
2.	Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informācija par Sabiedrības stratēģiskajiem mērķiem publicēta Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/">https://rnparvaldnieks.lv/</a>, kā arī sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i> <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a> Stratēģijas kopsavilkumā.</li> </ul>
3.	Uzņēmuma statūti	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības statūti publicēti Sabiedrības mājaslapas sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/">https://rnparvaldnieks.lv/</a></li> </ul>
4.	Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, revīzijas komiteju u.tml.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru iekļauta Sabiedrības “Korporatīvās pārvaldības kodeksā”, kas pārskata gadā aktualizēts, un publicēts Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_parvaldibas_kodekss.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_parvaldibas_kodekss.pdf</a></li> <li>▪ Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru iekļauta ikgadējā Ilgtspējas pārskatā, kas tiek publicēts Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
5.	Uzņēmuma Iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā izstrādāts “Ētikas kodekss”, kas publicēts Sabiedrības mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Etikas_kodekss_aktualizets.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Etikas_kodekss_aktualizets.pdf</a></li> </ul>
6.	Būtiskākās uzņēmuma politikas (Informācijas atklāšanas, aprites un konfidencialitātes politika,	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā ir izstrādātas un mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i> publicētas būtiskākās politikas: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>

	Interesu konfliktu novēršanas politika, Risku pārvaldības politika u.c.) saskaņā ar Pielikumu Nr. 2	Detalizētāku informāciju skatīt 2.pielikumā.
<b>Akcionāri un patiesie labuma guvēji</b>		
7.	Informācija par uzņēmuma akcionāriem/ dalībniekiem, kuriem pieder vismaz 5% uzņēmuma pamatkapitāla (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrība ir publiskas personas kapitālsabiedrība, kuras vienīgais akcionārs ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība. Sabiedrības īpašuma struktūra publicēta Sabiedrības mājaslapā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru iekļauta Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksā", kas publicēts Sabiedrības mājaslapā (norādot apstiprināšanas datumu).</li> </ul>
8.	Informācija par uzņēmuma patiesajiem labuma guvējiem (norādot informāciju, kad šī informācija ir sagatavota)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrības īpašuma struktūra publicēta Sabiedrības mājaslapā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Sabiedrība ir publiskas personas kapitālsabiedrība, kuras vienīgais akcionārs ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība, kas vienlaicīgi ir arī patiesā labuma guvējs, līdz ar to atsevišķa norāde par to nav iekļauta.</li> </ul>
9.	Uzņēmuma emitēto, apmaksāto un balstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu skaits	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RNP juridiskā forma ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kas norādīts arī Sabiedrības mājaslapā, un Sabiedrība neemitē akcijas: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/uznemums/">https://rnparvaldnieks.lv/uznemums/</a></li> </ul>
<b>Padome un valde</b>		
10.	Valdes un padomes nolikums vai cits tam pielīdzināms dokuments	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā ir izstrādāti un Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i> publicēti Sabiedrības valdes un padomes reglamenti: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
11.	Informācija par katru padomes un valdes locekli	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informācija par katru padomes un valdes locekli (pilnvaru termiņš, amats un atbildības joma, profesionālā darba pieredze un izglītība), publicēta Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Valde un padome</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/valde-un-padome/">https://rnparvaldnieks.lv/valde-un-padome/</a></li> </ul>
12.	Statistika par padomes sēžu apmeklējumiem	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Statistika par padomes locekļu padomes sēžu apmeklējumiem iekļauta ikgadējā Ilgtspējas pārskatā, kas tiek publicēts Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>



13.	Valdes un padomes atalgojuma politika un atalgojuma ziņojums	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valdes un padomes atalgojuma apmērs publicēts Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> <li>▪ Valdes un padomes atalgojuma politikas nosacījumi iekļauti Sabiedrības "Korporatīvās pārvaldības kodeksā" un "Atalgojuma un darbinieku atlases politikā", kas publicēti Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
<b>Finanšu un nefinanšu ziņojumi un informācija</b>		
14.	<p>Uzņēmuma finanšu pārskati un ziņojumi par vismaz pēdējiem 3 finanšu gadiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gada pārskati un revidenta ziņojumi;</li> <li>- starpperiodu pārskati un ceturkšņu pārskati.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uzņēmuma finanšu pārskati publicēti Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i> (pa gadiem) – gada pārskati kopš 2014.gada, ceturkšņu pārskati – kopš 2015.gada: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
15.	<p>Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi (par uzņēmuma ietekmi uz vidi, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītajiem aspektiem, cilvēktiesību ievērošanu un pretkorupcijas pasākumiem, to vidū ilgtspējas pārskats) par vismaz pēdējiem 3 finanšu gadiem</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RNP atsevišķu nefinanšu ziņojumu pirmoreiz gatavoja par 2021.gadu. Līdz tam būtiskā nefinanšu informācija tika iekļauta gada pārskata vadības ziņojumā.</li> <li>▪ RNP Ilgtspējas pārskats 2022 publicēts Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/05/Ilgtspejas-parskats-par-2022-gadu.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/05/Ilgtspejas-parskats-par-2022-gadu.pdf</a></li> </ul>
16.	Korporatīvās pārvaldības ziņojumi	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RNP atsevišķu korporatīvās pārvaldības ziņojumu pirmoreiz gatavoja par 2021.gadu. Līdz tam būtiskā informācija par pārvaldību tika iekļauta gada pārskata vadības ziņojumā.</li> <li>▪ RNP Korporatīvās pārvaldības ziņojums 2022 publicēts Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2022/09/Korporativas-parvaldibas-zinojums-par-2021-finansu-gadu.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2022/09/Korporativas-parvaldibas-zinojums-par-2021-finansu-gadu.pdf</a></li> </ul>
<b>Informācija akcionāriem un investoriem</b>		

17.	<p>Informācija par notikušajām akcionāru sapulcēm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- informācija par akcionāru sapulcēs pieņemtajiem lēmumiem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informācija par akcionāru sapulcēm kopš 2015.gada atspoguļota Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Dalībnieka sapulces</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/dalibnieka-sapulces/">https://rnparvaldnieks.lv/dalibnieka-sapulces/</a>.</li> </ul>
18.	Informācija par saistīto pušu darījumiem	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībai nav meitas uzņēmumu un līdzdalība citās kapitālsabiedrībās. Informācija par to iekļauta dokumentā Īpašuma struktūra, kas publicēts Sabiedrības mājaslapā sadaļā <i>Par mums/ Normatīvie dokumenti</i>: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/">https://rnparvaldnieks.lv/normativie-dokumenti/</a></li> </ul>
19.	<p>Uzņēmuma publicētie paziņojumi un būtiska informācija investoriem, to vidū prezentācijas investoriem, videoieraksti no pasākumiem investoriem, prognozes, ja tādas ir paustas, u.c.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrība nav biržā kotēts uzņēmums un neemitē vērtspapīrus, tāpēc nav atsevišķas informācijas, kas būtu domāta investoriem. Sabiedrības aktuālā informācija publicēta RNP mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/">https://rnparvaldnieks.lv/</a></li> </ul>
20.	Investoru attiecību speciālista (ja tāds ir) kontakti	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā nav investoru attiecību speciālists.</li> </ul>

## 2. Pielikums. Būtiskākās uzņēmuma politikas

Sabiedrība atbilstoši Noteikumiem politikas izvērtē vismaz reizi gadā, un nepieciešamības gadījumā aktualizē. Pēdējie izvērtējumi veikti 2022./ 2023. un 2023./ 2024. gadā.

Politiku saraksts atbilstoši Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības kodeksam:

N.p.k.	Kritēriji	Fakts
<b>Būtiskākās politikas, kas iekļautas korporatīvās pārvaldības principos vai to kritērijos</b>		
1.	<b>Risku vadības politika</b> Potenciāli negatīvo notikumu vai situāciju identificēšanai, novērtēšanai, vadīšanai un kontrolēšanai, lai nodrošinātu pārlicību par uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā izstrādāta "Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības politika" <i>(apstiprināta ar RNP 18.01.2024. valdes lēmumu (prot. Nr. 6/2024, 11.§) un 26.01.2024. padomes lēmumu Nr. 8 (prot. Nr. 1/2024)),</i> kas ir publicēta RNP mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/risku_parvaldibas_ieksejas_kontroles_vides_atbilstibas_politika.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/risku_parvaldibas_ieksejas_kontroles_vides_atbilstibas_politika.pdf</a></li> </ul>
2.	<b>Atalgojuma politika</b> Atalgojuma noteikšanai atbilstoši profesionālajam sniegunam, kā arī samērīgumam un atbilstībai ar pastāvošo ekonomisko situāciju, tirgus praksi, atalgojuma apmēru nozarē, kā arī uzņēmuma darbinieku atalgojuma apmēriem	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā izstrādāta "Atalgojuma un darbinieku atlases politika" <i>(apstiprināta ar RNP 18.01.2024. valdes lēmumu (prot. Nr. 6/2024, 11.§) un 26.01.2024. padomes lēmumu Nr. 8 (prot. Nr. 1/2024)),</i> kas ir publicēta RNP mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/atalgojuma_un_darbinieku_atlases_politika_aktualizeta.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/atalgojuma_un_darbinieku_atlases_politika_aktualizeta.pdf</a></li> </ul>
3.	<b>Dividenžu politika</b> Rīcības stratēģijas noteikšanai ar uzņēmuma peļņu, ievērojot uzņēmuma īstermiņa un ilgtermiņa mērķus, finanšu un tirgus situāciju, nozari, kā arī investīciju plānu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā nav izstrādāta dividenžu politika. Dividendēs izmaksājamās peļņas daļas noteikšana un izmaksāšanas kārtība noteikta Stratēģijā.</li> <li>Sabiedrība plāno izstrādāt dividenžu politiku 2024. gadā.</li> </ul>
<b>Citas būtiskākās politikas, kas pieminētas korporatīvās pārvaldības kodeksā:</b>		
4.	<b>Iekšējā audita politika</b> Iekšējās kontroles, risku vadības un uzņēmuma pārvaldības procesu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sabiedrībā nav izstrādāta atsevišķa iekšējā audita politika.</li> <li>Sabiedrībā izstrādāta "Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības politika", kurā ietverti arī iekšējās kontroles nosacījumi:</li> </ul>

	<p>efektivitātes novērtēšanai un pilnveidošanai</p>	<p>(apstiprināta ar RNP 18.01.2024. valdes lēmumu (prot. Nr. 6/2024, 11.§) un 26.01.2024. padomes lēmumu Nr. 8 (prot. Nr. 1/2024)),</p> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā:  <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/risku_parvaldibas_ieksejas_kontroles_vides_atbilstibas_politika.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/risku_parvaldibas_ieksejas_kontroles_vides_atbilstibas_politika.pdf</a></p>
5.	<p><b>Interesešu konflikta novēršanas politika</b></p> <p>Situāciju, kad nonāk pretrunā personiskās un profesionālās intereses vai notiek divu pretēju profesionālu interešu kolīzija, apzināšanai, pārvaldīšanai un novēršanai</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā izstrādāta "Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika":                      (apstiprināta ar RNP 18.01.2024. valdes lēmumu (prot. Nr. 6/2024, 11.§) un padomes 26.01.2024. lēmumu Nr. 8 (prot. Nr. 1/2024)),</li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā:  <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korupcijas_un_interesu_konflikta_risku_novēršanas_politika.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korupcijas_un_interesu_konflikta_risku_novēršanas_politika.pdf</a></p>
6.	<p><b>Informācijas atklāšanas, aprites un konfidencialitātes politika</b></p> <p>Informācijas kategorizēšanai un tās aprites vadībai, lai nodrošinātu uzņēmuma darbības caurskatāmību</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā nav izstrādāta "Informācijas atklāšanas, aprites un konfidencialitātes politika".</li> <li>▪ Sabiedrībā ir izstrādāts "Korporatīvās pārvaldības kodekss", kurā iekļautas sadaļas:                     <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Informācijas aprite un drošība;</li> <li>2) Sabiedrības caurskatāmība, informācija un komunikācija,</li> </ol> </li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā:  <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_parvaldibas_kodekss.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_parvaldibas_kodekss.pdf</a></p>
7.	<p><b>Trauksmes celšanas politika</b></p> <p>Risku savlaicīgai identificēšanai un novēršanai, pirms uzņēmuma reputācijai un akcionāriem radīts kaitējums, izveidojot vidi, kurā darbinieki var droši ziņot par konstatētajiem pārkāpumiem</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā ir izstrādāta "Trauksmes celšanas politika":                      (apstiprināta ar RNP 18.01.2024. valdes lēmumu (prot. Nr. 6/2024, 11.§) un 26.01.2024. padomes lēmumu Nr. 8 (prot. Nr. 1/2024)),</li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā:  <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/trauksmes_celsanas_politika.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/trauksmes_celsanas_politika.pdf</a></p>
8.	<p><b>Godīgas konkurences īstenošanas politika</b></p> <p>Brīvas un godīgas konkurences nodrošināšanai uzņēmuma darbībā un lai novērstu konkurenci regulējošo normatīvo aktu pārkāpumus</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā nav izstrādāta "Godīgas konkurences īstenošanas politika".</li> </ul> <p>Konkurences neitralitātes ievērošana noteikta kā viens no korporatīvās pārvaldības principiem. Princips iekļauts RNP "Korporatīvās pārvaldības kodeksā", kas ir publicēts RNP mājaslapā:  <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_parvaldibas_kodekss.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_parvaldibas_kodekss.pdf</a></p>

9.	<p><b>Dažādības politika</b></p> <p>Iekļaujošas darba vides, vienlīdzīgas attieksmes un dažādības veicināšanai uzņēmumā</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā nav izstrādāta "Dažādības politika".</li> </ul> <p>Politiskās un reliģiskās neitralitātes ievērošana un iekļaujošā darba vide bez diskriminācijas noteikti kā korporatīvās pārvaldības principi, un iekļauti RNP "Korporatīvās pārvaldības kodeksā", kas ir publicēts RNP mājaslapā:  <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_pardvaldibas_kodekss.pdf">https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_pardvaldibas_kodekss.pdf</a></p>
10.	<p><b>Ilgspējas politika</b></p> <p>Uzņēmuma vērtības un ilgtermiņa izaugsmes nodrošināšanai, īstenojot finanšu, vides un sociālo atbildību</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā izstrādāta un pārskata gadā aktualizēta "Korporatīvās sociālās atbildības un ilgspējas politika"  <i>(apstiprināta ar RNP 18.01.2024. valdes lēmumu (prot. Nr. 6/2024, 11.§) un 26.01.2024. padomes lēmumu Nr. 8 (prot. Nr. 1/2024))</i></li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā:  <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_socialas_atbildibas_un_ilgtspijas_politika.pdf">https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2024/02/korporativas_socialas_atbildibas_un_ilgtspijas_politika.pdf</a></p>
<p><b>Būtiskās atbilstības nodrošināšanas politikas:</b></p>		
11.	<p><b>Darījumu partneru izpētes politika</b></p> <p>Uzņēmuma reputācijas un drošības risku novēršanai, uzsākot un turpinot attiecības ar sadarbības partneriem, veicot informācijas analīzi un izdarot secinājumus, kas pamatoti uz risku balstītā pieejā</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā nav izstrādāta "Darījumu partneru izpētes politika".</li> <li>▪ Darījumu partneru izpēte, risku novērtēšana Sabiedrībā tiek veikta iepirkumu procedūru ietvaros, atbilstoši reglamentējošo ārējo normatīvo aktu prasībām un Sabiedrības "Iepirkumu organizēšanas politikai":  <i>(apstiprināta ar RNP 12.12.2022. valdes lēmumu (prot. Nr. 90/2022, 15.§) un 27.01.2023. padomes lēmumu Nr. 7 (prot. Nr. 2/2023))</i></li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā:  <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Iepirkumu_organizšanas_politika_aktualizeta.pdf">https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Iepirkumu_organizšanas_politika_aktualizeta.pdf</a></p>
12.	<p><b>Sankciju risku pārvaldības politika</b></p> <p>Apvienoto Nāciju Organizācijas, Eiropas Savienības, Latvijas Republikas un attiecīgos gadījumos arī Ziemeļatlantijas līguma organizācijas dalībvalstu, un attiecināmo citu valstu noteikto sankciju pārkāpšanas un apiešanas novēršanai, kā arī mēģinājumu izvairīties no šo sankciju izpildes novēršanai</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā nav izstrādāta "Sankciju risku pārvaldības politika".</li> <li>▪ Sankciju risku izvērtēšana Sabiedrībā tiek veikta iepirkumu procedūru ietvaros, atbilstoši reglamentējošo ārējo normatīvo aktu prasībām un Sabiedrības "Iepirkumu organizēšanas politikai":  <i>(apstiprināta ar RNP 12.12.2022. valdes lēmumu (prot. Nr. 90/2022, 15.§) un 27.01.2023. padomes lēmumu Nr. 7 (prot. Nr. 2/2023))</i></li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā:  <a href="https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Iepirkumu_organizšanas_politika_aktualizeta.pdf">https://rnpardvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Iepirkumu_organizšanas_politika_aktualizeta.pdf</a></p>

13.	<p><b>Personas datu apstrādes politika</b></p> <p>Personas datu aizsardzības prasību ievērošanai, nosakot datu apstrādes kārtību, tostarp veicot datu vākšanu, organizēšanu, glabāšanu, aplūkošanu, izmantošanu, izpaušanu, dzēšanu, nosūtīšanu, izplatot vai citādi darot tos pieejamus</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā izstrādāta "Privātuma politika": (apstiprināta ar RNP 07.10.2020. valdes lēmumu (prot. Nr. 59/2020, 17.§))</li> </ul> <p>un publicēta RNP mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/privatuma-politika/">https://rnparvaldnieks.lv/privatuma-politika/</a></p>
<b>Citas RNP politikas</b>		
14.	<p><b>Debitoru politika</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā izstrādāta "Debitoru politika": (apstiprināta ar RNP 12.12.2022. valdes lēmumu (prot. Nr. 90/2022, 15.§) un 27.02.2023. padomes lēmumu Nr. 7 (prot. Nr. 2/2023))</li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Debitoru_politika_aktualizeta.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Debitoru_politika_aktualizeta.pdf</a></p>
15.	<p><b>Grāmatvedības politika</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sabiedrībā pārskata gadā izstrādāta "Grāmatvedības politika": (apstiprināta ar RNP 23.01.2023. valdes lēmumu (prot. Nr. 6/2023, 6.§) un 27.02.2023. padomes lēmumu Nr. 7 (prot. Nr. 2/2023))</li> </ul> <p>kas ir publicēta RNP mājaslapā: <a href="https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Gramatvedibas-politika.pdf">https://rnparvaldnieks.lv/wp-content/uploads/2023/02/Gramatvedibas-politika.pdf</a></p>