

Informācija par SIA “Rīgas namu pārvaldnieks” piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakantās amata vietas pienākumu veikšanu vai papildu darbu veikšanu, jaunā darbinieka ievadapmācību (līdz diviem mēnešiem)	līdz 50% intelektuālā darba veicējiem, sētniekiem – apkopējiem līdz 100% apmērā no veicamā darba veida izcenojuma	Atbilstoši Darba likuma, iekšējā normatīvā akta “Darba samaksa kārtība” un Darba koplīguma nosacījumiem
2	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās, tai skaitā Būvniecības nozares ģenerālvienošanās noteikto amata profesiju veicējiem	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likuma, Būvniecības nozares ģenerālvienošanās un Darba koplīguma nosacījumiem
3	Nakts darbs	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem
4	Naudas balva darbiniekiem dzīves jubilejās (30, 40, 50, 60, 70, 80 gadu jubilejās), ja darbinieks nostrādājis ne mazāk kā vienu gadu	100,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
5	Naudas balva par nepārtrauktu darba stāžu (5 gadi un turpmāk ik pēc katriem 5 gadiem)	100,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
6	Piemaksa par katras Sabiedrības apmaksātās studenta prakses vadīšanu	50,00 euro mēnesī	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem
7	Piemaksa par iekšējās mācību programmas vadīšanu	100,00 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem
8	Ikmēneša piemaksa 5% apmērā no piemērojamās būvniecības nozares minimālās mēneša darba algas būvniecības nozares amata pienākumu veicējiem par iegūtu izglītību, kas atbilst veicamajai būvniecības nozares profesijai	46,50 euro	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” nosacījumiem, Būvniecības nozares ģenerālvienošanās
9	Piemaksas saistībā ar darba algas aprēķināšanas metodikā vai iekšējā normatīvā aktā noteiktajiem kritērijiem	Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu nosacījumiem	Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu, kas nosaka darba algas aprēķināšanas kārtību, nosacījumiem
10	Prēmija par personisko darba ieguldījumu īpašu uzdevumu izpildē un individuālajiem sasniegumiem Sabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanā vai attīstībā; par darbinieka ikgadējo darba izpildes sniegumu un darba kvalitāti, pamatojoties uz darbinieka ikgadējā darba novērtēšanas rezultātiem, par Sabiedrības attiecīgā kalendārā gada finanšu, nefinanšu mērķu un ar valdes lēmumu apstiprinātajā rīcības plānā struktūrvienībai noteikto individuālo mērķu izpildes rezultātiem.	Atbilstoši SIA “Rīgas namu pārvaldnieks” valdes lēmumam	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta “Darba samaksas kārtība” un Darba koplīguma nosacījumiem

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Papildatvaļinājums atbilstoši iekšējā normatīvajā aktā noteiktajam	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta "Kārtība kādā pieprasa, piešķir, pagarina un pārceļ atvaļinājumu", Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem
2	Mācību atvaļinājums 20 darba dienas gadā (valsts pārbaudījumu kārtošanai vai diplomdarba izstrādei un aizstāvēšanai)	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši iekšējā normatīvā akta "Kārtība kādā pieprasa, piešķir, pagarina un pārceļ atvaļinājumu", Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem
3	Veselības apdrošināšana, nelaimes gadījumu apdrošināšana	Atbilstoši SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" valdes lēmumam	Atbilstoši SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" valdes lēmumam par piešķiršanas kritērijiem
4	Pabalsts darbinieka vecāku, laulātā, bērnu, adoptētāja vai adoptētā nāves gadījumā	Valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
5	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa radniekam	Divu valstī noteikto minimālo mēnešalgu apmērā	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
6	Pabalsts saistībā ar smagu nelaimes gadījumu	Divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
7	Pabalsts saistībā stihiskas nelaimes gadījumā (ugunsgrēks, plūdi u.c.)	līdz 300,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
8	Pabalsts Černobiļas Atomelektrostacijas avārijas seku likvidētājiem; darbinieku veselības rehabilitācijai sanatorijā, ja to neparedz veselības polise	200,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
9	Kompensācija par speciāli medicīniski optiskajiem redzes korekcijas līdzekļiem (brillēm reizi 2 gados, lēcām reizi gadā)	brillēm - 200,00 euro kontaktlēcām – 100,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
10	Pabalsts saistībā ar laulības reģistrāciju	100,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
11	Pabalsts saistībā ar bērna piedzimšanu	300,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
12	Bērnu izglītības, sporta un atpūtas nometņu izdevumu apmaksai; Bērnam uzsākot mācību gadu vispārējās izglītības iestādē no 1.līdz 12.klasei; Pabalsts vientuļajiem vecākiem, kuri audzina vismaz vienu bērnu un kuram piešķirts maznodrošinātās ģimenes (personas) statuss;	100,00 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
13	Vienreizējs pabalsts kalendārajā gadā Darbinieka veselības rehabilitācijai sanatorijā vai rehabilitācijas centrā, ja to neparedz Darba devēja apmaksāta veselības apdrošināšanas polise	līdz 200 euro	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
14	Trīs brīvas darba dienas darbinieka laulātā, vecāku, bērnu un adopcijas, aizgādniecības vai aizbildniecības nāves gadījumā	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem
15	Laulības dienu, darbinieka laulības reģistrācijas gadījumā	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
16	Izlaiduma diena, darbiniekam absolvējot valsts akreditētu izglītības iestādi ar Sabiedrības darbību saistītā jomā	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
17	Viena brīva darba diena darbiniekam, kura bērns uzsāk mācību gadu vispārīgizglītojošā mācību iestādē no 1.līdz 5.klasei (ieskaitot)	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši Darba koplīguma nosacījumiem
18	Viena brīva diena par ārstniecības iestādē asins vai asins komponentu nodošanu	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši Darba likuma nosacījumiem

