

Apstiprināts
SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" 29.08.2025.
dalībnieku sapulcē (protokols Nr. 4)

Apstiprināts
ar SIA "Rīgas namu pārvaldnieks"
padomes 21.08.2025. lēmumu Nr. 2
(protokols Nr.11/2025)

Apstiprināts
ar SIA "Rīgas namu pārvaldnieks"
21.08.2025. valdes lēmumu
(protokols Nr.59/2025, 4.§)

SIA "Rīgas namu pārvaldnieks"
valdes un padomes locekļu atlīdzības politika

Rīgā
2025

1. Lietotie termini

SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" valdes un padomes locekļu atlīdzības politikā lietoti šādi termini:

- 1.1. **Sabiedrība** - SIA "Rīgas namu pārvaldnieks", reģistrācijas Nr. 40103362321
- 1.2. **politika** –Valdes un padomes locekļu atlīdzības politika
- 1.3. **valde** – Sabiedrības valde
- 1.4. **padome** – Sabiedrības padome.

2. Politikas mērķis

Noteikt Sabiedrības atlīdzības pamatprincipus, kas veicina uzņēmuma valdes un padomes locekļu motivāciju sasniegt ilgtspējīgus rezultātus - nodrošināt sekmīgu uzņēmuma īstermiņa un ilgtermiņa mērķu un ambiciozu stratēģisko virzienu sasniegšanu un to attīstību, turklāt, īstenojot labāko praksi Sabiedrības korporatīvās pārvaldības nodrošināšanā.

3. Atlīdzības noteikšanas principi

- 3.1. Individuāla pieeja: izvērtējot pieredzi, prasmes un kompetences, amata atbildības līmeni.
- 3.2. Konkurētspēja: izmantojot nozares un starpnozaru aktuālo atalgojuma pētījumu rezultātus, tiek objektīvi izvērtēts un noteikts darba tirgū konkurētspējīgs atlīdzības līmenis.
- 3.3. Atbilstība: atlīdzības noteikšanā tiek nodrošināta normatīvā regulējuma ietvara ievērošana.
- 3.4. Aktualitāte: valdes un padomes locekļu ikmēneša atlīdzību pārskata reizi gadā, izvērtējot uzņēmuma finanšu rādītājus un stratēģisko mērķu izpildi.

4. Atlīdzības struktūra

- 4.1. Sabiedrība atlīdzību veido tā, lai tā spētu piesaistīt un noturēt atbilstošās jomas profesionālus uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanā un tā ilgtspējas nodrošināšanā.
- 4.2. Atlīdzību sabiedrībā veido:

4.2.1. Atlīdzības nemainīgā daļa jeb ikmēneša atlīdzība: nosakāma, ievērojot valdes un padomes locekļu profesionālo pieredzi un atbildības līmeni, kā arī normatīvajos aktos noteiktos kritērijus un nosacījumus.

Padomes locekļu atalgojumu veido tikai mēneša atlīdzības nemainīgā daļa. Prēmijas un atsaukšanas pabalsti netiek paredzēti.

4.2.2. Valdes locekļu atlīdzības mainīgā daļa jeb ikgadējā prēmija:

Piešķirot ikgadējo prēmiju valdes priekšsēdētājam un valdes locekļiem, tiek ņemti vērā šādi kritēriji, kuriem Sabiedrības padome nosaka konkrētu procentuālo īpatsvaru:

- Sabiedrības darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā – [10-20] %;
- vidēja termiņa darbības stratēģijas izpildi un Sabiedrības darbības rezultātus saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem – [50-60] %;
- valdes priekšsēdētāja vai attiecīgā valdes locekļa darbības rezultāti iepriekšējā

pārskata gadā – [30-40] %.

4.2.3. Atsaušanas pabalsts valdes locekļiem: tiek noteikts saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem un pilnvarojuma līguma nosacījumiem.

5. Lomas un atbildība

- 5.1. Politiku izstrādā Sabiedrības valde, apstiprina padome un dalībnieku sapulce. Politiku pārskata ne retāk kā reizi četros gados.
- 5.2. Sabiedrības dalībnieku sapulce pieņem lēmumu par padomes locekļu atlīdzības palielināšanu, samazināšanu vai saglabāšanu esošajā apmērā, pamatojoties uz Sabiedrības sagatavoto un izskatīšanai dalībnieku sapulcē iesniegto ārējos normatīvajos aktos un šajā politikā noteikto mēneša atlīdzības noteikšanā piemērojamo principu, nosacījumu un kritēriju izvērtējumu.
- 5.3. Par politikas izstrādi un aktualizāciju ir atbildīga Sabiedrības Cilvēku un kultūras pārvalde.